



Kommunale Servicebetriebe Recklinghausen  
- ein Unternehmen der Stadt Recklinghausen -

Die Kommunalen Servicebetriebe Recklinghausen (KSR), eine eigenbetriebsähnliche Einrichtung der Stadt Recklinghausen, sind Dienstleister für manuelle und operative Arbeiten der Stadt Recklinghausen. Die KSR sind neben der Abfallentsorgung von rund 55.000 Haushalten, der Stadtreinigung und dem Winterdienst, auch für die gesamte kommunale Grünflächen- und Straßenunterhaltung sowie Bauhofleistungen verantwortlich.

Die betriebseigene Werkstatt pflegt, wartet und repariert den für diese Aufgaben erforderlichen Fuhr,- Werkzeug- und Gerätepark. Dieser umfasst aktuell ca. 230 kommunale Nutzfahrzeuge, 85 Fahrzeuge aus dem Feuerwehr- und Rettungsdienst sowie ca. 650 Maschinen und Geräte.

Die Werkstatt der KSR sucht zum nächstmöglichen Zeitpunkt eine/einen

## **Land- und Baumaschinenmechatroniker\*in (m/w/d)**

oder

## **Kraftfahrzeugmechatroniker\*in (m/w/d)**

Es handelt sich um eine unbefristete Vollzeitstelle, die nur dann teilbar ist, wenn jeweils ein Arbeitsplatz ausreicht und dessen ganztägige kontinuierliche Besetzung gewährleistet ist. Die Eingruppierung erfolgt in die Entgeltgruppe 7 TVöD (Land- und Baumaschinenmechatroniker\*in) oder in die Entgeltgruppe 6 TVöD (Kfz-Mechatroniker\*in).

### **Die Tätigkeit**

- Wartung und Instandsetzung von Schleppern, Baumaschinen, kommunalen Spezialfahrzeugen, Anhängern und Winterdienstgeräten
- Selbstständige und eigenverantwortliche Durchführung von Reparaturarbeiten an der Mechanik, Elektrik und Hydraulik von u.a. Großflächenmähern, Friedhofsbaggern und Minikippern
- Reparaturen an Containern und Müllpressen, u.a. Richten, Schweißen, thermisches Trennen
- Diagnose mit Soft- und Hardware an Kleinmaschinen
- Reparatur von Großfahrzeugen, Transportern sowie PKW

### **Ihr Profil**

- Sie verfügen über eine abgeschlossene Berufsausbildung als Land- und Baumaschinenmechatroniker\*in oder als Kfz-Mechatroniker\*in der Fachrichtung Nutzfahrzeugtechnik, Personenkraftwagentchnik oder System- und Hochvolttechnik
- Sie besitzen eine mindestens zweijährige entsprechende Berufserfahrung innerhalb der letzten fünf Jahre
- Der Umgang mit einem der spezifischen IT-Systeme im technischen Bereich, insbesondere die Anwendungen verschiedener Diagnosegeräte, wie z.B. Stardiagnose, Xentry, Bosch ESI Tronic, MAN Cats, Stihl oder Vergleichbares ist Ihnen vertraut
- Die Befähigung zur Abnahme der Sicherheitsprüfungen nach §29 StVZO und der Prüfungen nach § 57b StVZO an Nutzfahrzeugen wäre wünschenswert
- Sie besitzen mindestens eine gültige Fahrerlaubnis der Klasse B. Darüber hinaus sind Sie im Besitz der Fahrerlaubnisklassen C/CE oder haben die Bereitschaft, diese kurzfristig zu erlangen
- Sie sind bereit, in einem Schichtsystem (aktuell: montags bis freitags zwischen 6.00 Uhr und 16.26 Uhr) zu arbeiten und auch Rufbereitschaftsdienste zu leisten
- Im Übrigen wird auf das beigefügte Anforderungsprofil, das Gegenstand dieser Stellenausschreibung ist, hingewiesen

### **Unser Angebot**

- Ein attraktiver, krisensicherer und familienfreundlicher Arbeitsplatz in einem dienstleistungsorientierten kommunalen Betrieb mit einer Arbeitszeit von 39 Stunden in der Woche
- Tätigkeiten an zum Teil modernsten und innovativen kommunalen Fahrzeugen
- Umfassende fachliche und persönliche Förderung durch vielfältige Weiterbildungsangebote
- Ein fortschrittliches betriebliches Gesundheitsmanagement
- Vereinbarkeit von Familie und Beruf
- 30 Tage Urlaub im Kalenderjahr
- Eine betriebliche Altersversorgung
- Kostenlose Parkplätze für die Mitarbeitenden, eine Fahrradabstellanlage und eine günstige ÖPNV-Anbindung
- Stellung und Reinigung von Arbeitskleidung durch den Betrieb
- Betriebseigene Kantine (montags bis freitags)

Bewerbungen von Frauen sind erwünscht. Sie werden entsprechend dem Landesgleichstellungsgesetz NRW und dem Gleichstellungsplan der Stadt Recklinghausen berücksichtigt.

Die Stadtverwaltung Recklinghausen fördert in vielfältiger Hinsicht aktiv die Gleichstellung der Mitarbeitenden. Wir begrüßen daher Bewerbungen von Personen ausdrücklich unabhängig von Behinderung, kultureller und sozialer Herkunft, Alter, Religion, Weltanschauung oder sexueller Identität.

Auskünfte in den Kommunalen Servicebetrieben Recklinghausen erteilen:

- Uwe Bergander, Bereichsleitung Fuhrparkmanagement (Tel. 02361-502861) und
- Alexander Timpe, Stabsstelle Personalangelegenheiten (Tel. 02361- 501322)

Ihre aussagefähige Bewerbung mit Motivationsschreiben, Lebenslauf und dem Nachweis sämtlicher der geforderten Qualifikationen in deutscher Sprache richten Sie bitte bis zum **20.06.2025** an:

**Kommunale Servicebetriebe Recklinghausen**  
**Stabsstelle Personal**  
**Beckbruchweg 33, 45659 Recklinghausen**  
**E-Mail: [personal-ksr@recklinghausen.de](mailto:personal-ksr@recklinghausen.de)**

Verwenden Sie bitte keine Originale sowie Bewerbungsmappen. Die Unterlagen werden nicht zurückgesandt.

Mit der Eingabe der Bewerbung erklären Sie sich gleichzeitig einverstanden, dass vorübergehend erforderliche Daten im Rahmen des Bewerbungsverfahrens gespeichert werden. Beachten Sie hierzu auch die Hinweise zum Datenschutz auf der Homepage der Stadt Recklinghausen ([www.recklinghausen.de/Datenschutz](http://www.recklinghausen.de/Datenschutz)). Sofern Ihnen eine schriftliche Absage zugeht, werden Ihre Bewerbungsdaten drei Monate gespeichert und anschließend unter Beachtung der datenschutzrechtlichen Vorschriften gelöscht.

<b>Anforderungsprofil</b>							
<b>KSR IV, Land- und Baumaschinenmechatroniker*in (m/w/d) oder Kfz-Mechatroniker*in (m/w/d)</b>							
Formale Voraussetzungen							
Abgeschlossene Berfsausbildung als Land- und Baumaschinenmechatroniker*in oder als Kfz-Mechatroniker*in (Fachrichtung Nutzfahrzeugtechnik, Personenkraftwagentchnik oder System- und Hochvolttechnik)							
Befähigung der Sicherheitsprüfungen, Abgasuntersuchungen und Prüfungen nach § 57b StVZO an Nutzfahrzeugen wünschenswert							
Besitz der Fahrerlaubnis der Klasse B; ggf. C/CE oder Bereitschaft, C/CE kurzfristig mit finanzieller Unterstützung nachzuholen							
Mind. zwei Jahre entsprechende Berufserfahrung innerhalb der letzten fünf Jahre							
Rahmenbedingungen des Arbeitsplatzes							
Physische Belastungen	Arbeiten in Zwangshaltung						
Mechanische Gefährdungen	bewegen schwerer Teile						
Psychische Belastungen	konzentriertes Arbeiten unter Zeitdruck und Lärm, Samstagsarbeit, Rufbereitschaft, Schichtsystem						
Sonstige Gefährdungen	Werks- und Lieferverkehr auf dem Betriebshof						
Kriterien	Beschreibung	Ausprägung					Anmerkungen
Fachkenntnisse		5	4	3	2	1	
Handwerkliche Fertigkeiten	Umgang mit berufüblichen Maschinen, Geräten und Handwerkszeug (lösungsorientiert, sicher, nachhaltig)	X					
Technische Fachkenntnisse	Kenntnisse über technische Prinzipien und Praktiken der Fehleranalyse		X				
IT-Fachanwendungen	Prüfung, Auswertung und Dokumentation der Mess-, Regel- und Prüftechnik			X			
IT-Anwendungen (MS Office, outlook, Internet)	Grundkenntnisse			X			
persönliche Kompetenzen		5	4	3	2	1	
Auffassungsgabe	Fähigkeit, Informationen zu verstehen und Probleme zu begreifen		X				
Belastbarkeit (psychisch/physisch)	ausgeglichene physische und psychische Konstitution, kann Stress kompensieren, ist der Belastung durch Zeitdruck und wechselnde Arbeitssituationen gewachsen		X				
Entscheidungsvermögen / Urteilsfähigkeit	Fähigkeit, Sachverhalte und Probleme folgerichtig zu untersuchen, zutreffend zu beurteilen und die Bereitschaft, rechtzeitig Entscheidungen zu treffen		X				
Lernfähigkeit / -bereitschaft	Bereitschaft zur aktiven Vertiefung und Erweiterung von Kenntnissen			X			
Selbstständigkeit / Eigeninitiative	Fähigkeit, Aufgaben ohne Anleitung zu erledigen und Aufgaben aus eigenem Antrieb in Angriff zu nehmen			X			
Verantwortungsbewusstsein	Bewusstsein, Verantwortung zu haben, und Bereitschaft, die Konsequenzen des eigenen Handelns zu tragen	X					
Zuverlässigkeit	Zeit- und sachgerechte Erledigung der übertragenen Aufgaben		X				
Glaubwürdigkeit/Authentizität				X			

<b>Anforderungsprofil</b>						
<b>KSR IV, Land- und Baumaschinenmechatroniker*in (m/w/d) oder Kfz-Mechatroniker*in (m/w/d)</b>						
<b>methodische Kompetenzen</b>		<b>5</b>	<b>4</b>	<b>3</b>	<b>2</b>	<b>1</b>
<b>Arbeits-/ Zeitmanagement</b>	Fähigkeit, eigene Arbeitstätigkeiten unter Effizienz Gesichtspunkten zielgerecht zu planen, zu entscheiden, durchzuführen und zu kontrollieren			X		
<b>Ausdrucksfähigkeit</b>	Fähigkeit, dem Verständnis des Adressaten und dem Zweck der Äußerung angemessen schriftlich und mündlich zu formulieren			X		Fachlicher Austausch mit Kolleg*innen in deutscher Sprache
<b>Organisationsfähigkeit</b>	Fähigkeit, Arbeitsabläufe rationell und zielgerecht zu planen, zu koordinieren, durchzuführen und die Ergebnisse zu bewerten			X		
<b>Präsentationsfähigkeit</b>	Fähigkeit, Sachverhalte verständlich zu präsentieren					X
<b>soziale Kompetenzen</b>		<b>5</b>	<b>4</b>	<b>3</b>	<b>2</b>	<b>1</b>
<b>Durchsetzungsfähigkeit</b>	Fähigkeit, getroffene Entscheidungen mit überzeugenden Argumenten gegen Einwendungen durchzusetzen			X		
<b>Kommunikationsfähigkeit</b>	Fähigkeit, mit einer oder mehreren Personen mündlich oder schriftlich in Kontakt zu treten, einen Dialog aufzubauen und aufrecht zu erhalten sowie eigene Standpunkte und Emotionen authentisch und glaubwürdig zu vermitteln			X		
<b>Kooperations-/ Teamfähigkeit</b>	Bereitschaft, sich in Gruppen einzufügen, die Voraussetzungen für eine gute Zusammenarbeit zu schaffen und einen konstruktiven Beitrag zur gemeinsamen Zielerreichung zu leisten		X			
<b>Konflikt-/ Kritikfähigkeit</b>	Fähigkeit, sich in Konflikte einzubringen, produktiv zu einer Lösung beizutragen und Feedback als Voraussetzung für stetiges Lernen zu begreifen			X		
<b>Führungskompetenzen</b>		<b>5</b>	<b>4</b>	<b>3</b>	<b>2</b>	<b>1</b>
<b>Mitarbeiterführung</b>	Fähigkeit, das Verhalten der Mitarbeiter/innen so zu steuern, dass sie die bestmögliche Arbeitsleistung abgeben, die gestellten Aufgaben optimal bewältigen sowie auftretende Probleme hervorragend lösen					
<b>Mitarbeiterpotenzial erkennen und entwickeln</b>	Fähigkeit und Bereitschaft, die fachliche und persönliche Entwicklung der Mitarbeiter/innen, unter Berücksichtigung des Nutzens für die Organisation, zu unterstützen und zu fördern.					
<b>Motivationsfähigkeit</b>	Fähigkeit, Mitarbeiter/innen durch Überzeugung und Anerkennung zum Verfolgen der Arbeitsziele zu motivieren					
<b>Strategisches und konzeptionelles Denken und Handeln</b>	Fähigkeit, gesellschaftliche, politische und betriebliche Entwicklungen/Trends frühzeitig zu erkennen und daraus Vorstellungen über neue Ansätze, Sichtweisen und Konzepte für den eigenen Bereich zu entwickeln					
<b>Geschlechtergerechtes Verhalten</b>						
<b>Innovations- und Veränderungskompetenz</b>						

5 = unverzichtbar; 4 = sehr wichtig; 3 = wichtig; 2 = weniger wichtig; 1 = nicht erforderlich