



Attraktiver
Arbeitgeber
prüfen.bewerten.auszeichnen

familienfreundlicher
Arbeitgeber
2021
prüfen.bewerten.auszeichnen
| BertelsmannStiftung

Stadt Recklinghausen **sicher - vielfältig - gemeinsam**

Die Ruhrfestspielstadt Recklinghausen mit rund 120.000 Einwohner*innen ist das Zentrum für Handel, Dienstleistung, Bildung und Kultur des Kreises Recklinghausen zwischen dem Ruhrgebiet und dem Münsterland.

Der **Fachbereich 62 – Ingenieurwesen** mit seinen zurzeit ca. 80 Mitarbeitenden umfasst die Abteilungen Vermessung, Stadtentwässerung und den Kaufmännischen Bereich des Fachbereichs. Weitere Informationen zum Fachbereich finden Sie [hier](#).

Zum frühestmöglichen Zeitpunkt suchen wir Sie als

Sachgebietsleitung Haus- und Grundstücksentwässerung, Abwassergebühren, Städtische Grundleitungen (m/w/d)

Es handelt sich um eine unbefristete Vollzeitstelle nach Entgeltgruppe 12 TVöD mit einer Aufstockung zur EG 13 TVöD bei Feststellung der Qualifikation und Berufserfahrung bzw. Besoldungsgruppe A 12 LBesG NRW (Laufbahngruppe 1, Ämtergruppe des 2. Einstiegsamtes).

Ihre Aufgaben

- Wirtschaftliche und nachhaltige Sanierung von Abwasserleitungen und Entwässerungsanlagen außerhalb von Gebäuden auf städtischen Flächen mit besonderem Schwierigkeitsgrad
- Aufstellen der Planungen und eines Jahresprogramms zur Sanierung und Erstellung eines entsprechenden Leistungsverzeichnisses einschl. Finanzplanung und Jahresbudget. Ausschreibung, örtliche Bauleitung und Abrechnung der Sanierungsmaßnahmen
- Bearbeitung und Genehmigung von privaten und gewerblichen Entwässerungsanträgen
- Beratung von Bauherr*innen, Architekt*innen, Planer*innen insbesondere auch bei der Abkopplung von Niederschlagswasser
- Vertretung der Stadt Recklinghausen in den unterschiedlichsten Fachgremien

Ihr Profil

- abgeschlossenes Studium (Diplom oder Bachelor) der **Fachrichtung Bauingenieurwesen** oder vergleichbarer abgeschlossener Studiengang
- **alternativ:** abgeschlossene Laufbahnprüfung für den gehobenen bautechnischen Dienst der Fachrichtung Bauingenieurwesen
- Führungserfahrung oder Teilnahme bzw. Bereitschaft zur Teilnahme an einer entsprechenden Fortbildungsreihe
- mehrjährige Berufserfahrung im Bereich Stadtentwässerung vornehmlich auf dem Gebiet der Kanalplanung und Bauausführung sowie der Abwassergebühren ist von Vorteil

Auf das beigefügte Anforderungsprofil, das Gegenstand dieser Stellenausschreibung ist, wird hingewiesen.

Das bieten wir Ihnen

- einen sichereren Arbeitsplatz – auch in Krisenzeiten
- Pre- und Onboarding-Angebote
- Vereinbarkeit von Beruf und Familie
- Möglichkeit des mobilen Arbeitens
- Förderung der persönlichen und fachlichen Fort- und Weiterbildung
- ein fortschrittliches Betriebliches Gesundheitsmanagement

Die Stelle ist teilbar, sofern Bewerber*innen zu einer flexiblen Arbeitszeitgestaltung bereit sind und ein dienstlich erforderlicher Abstimmungsbedarf eingehalten wird.

Bewerbungen von Frauen sind ausdrücklich erwünscht. Sie werden entsprechend dem Landesgleichstellungsgesetz NRW und dem Gleichstellungsplan der Stadt Recklinghausen berücksichtigt.

Die Stadtverwaltung Recklinghausen fördert in vielfältiger Hinsicht aktiv die Gleichstellung der Mitarbeiter*innen. Wir begrüßen daher Bewerbungen von Personen ausdrücklich unabhängig von Behinderung, kultureller und sozialer Herkunft, Alter, Religion, Weltanschauung oder sexueller Identität.

Haben wir Ihr Interesse geweckt?

Dann freuen wir uns auf Ihre aussagefähige Onlinebewerbung **bis zum 27. April 2025.** Bewerben Sie sich [hier](#).

Fragen zum Stelleninhalt beantwortet Ihnen

Herr Göcek, Abteilungsleitung Stadtentwässerung, Tel. 02361 / 50-2730

Fragen zum Ausschreibungsverfahren beantwortet Ihnen

Frau Beuermann, Personalentwicklung / -marketing, Tel. 02361 / 50-1329

Mit der Eingabe der Bewerbung erklären Sie sich gleichzeitig einverstanden, dass vorübergehend erforderliche Daten im Rahmen des Bewerbungsverfahrens gespeichert werden. Beachten Sie hierzu auch die Hinweise zum Datenschutz auf der Homepage der Stadt Recklinghausen [Hinweise zum Datenschutz | Stadt Recklinghausen](#). Sofern Ihnen eine schriftliche Absage zugeht, werden Ihre Bewerbungsdaten drei Monate gespeichert und anschließend unter Beachtung der datenschutzrechtlichen Vorschriften gelöscht.



| Anforderungsprofil | | | | | | | |
|---|--|------------|---|---|---|-------------|--|
| FB 62, Sachgebietsleitung Haus- und Grundstücksentwässerung, Abwassergebühren, Städtische Grundleitungen | | | | | | | |
| Formale Voraussetzungen | | | | | | | |
| abgeschlossenes Studium (Diplom oder Bachelor) der Fachrichtung Bauingenieurwesen oder vergleichbarer abgeschlossener Studiengang | | | | | | | |
| alternativ: abgeschlossene Laufbahnprüfung für dem gehobenen bautechnischen Dienst Fachrichtung Bauingenieurwesen | | | | | | | |
| Führungserfahrung oder Teilnahme bzw. Bereitschaft zur Teilnahme an einer entsprechenden Fortbildungsreihe | | | | | | | |
| mehrjährige Berufserfahrung im Bereich Stadtentwässerung vornehmlich auf dem Gebiet der Kanalplanung und Bauausführung sowie der Abwassergebühren | | | | | | von Vorteil | |
| Rahmenbedingungen des Arbeitsplatzes | | | | | | | |
| Mobilität | Für die Teilnahme an Ortsterminen wird der Einsatz eines privaten PKW gegen Erstattung einer Km-Pauschale erwartet. | | | | | | |
| | | | | | | | |
| Kriterien | Beschreibung | Ausprägung | | | | | Anmerkungen |
| Fachkompetenzen | | 5 | 4 | 3 | 2 | 1 | |
| Projektmanagement | | X | | | | | |
| Kosten- und Leistungsrechnung | | | | X | | | |
| IT-Fachanwendungen | Ausschreibungsprogramme, Auto-CAD | | | X | | | |
| Verwaltungs- und Rechtskenntnisse | | | | X | | | Verwaltungskennnisse können intern durch Weiterbildungen erworben werden |
| VOB/HOAI | | | | X | | | |
| persönliche Kompetenzen | | 5 | 4 | 3 | 2 | 1 | |
| Auffassungsgabe | Fähigkeit, Informationen zu verstehen und Probleme zu begreifen | X | | | | | |
| Belastbarkeit (psychisch/physisch) | ausgeglichene physische und psychische Konstitution, kann Stress kompensieren, ist der Belastung durch Zeitdruck und wechselnde Arbeitssituationen gewachsen | | | X | | | |
| Entscheidungsvermögen / Urteilsfähigkeit | Fähigkeit, Sachverhalte und Probleme folgerichtig zu untersuchen, zutreffend zu beurteilen und die Bereitschaft, rechtzeitig Entscheidungen zu treffen | | X | | | | |
| Lernfähigkeit / -bereitschaft | Bereitschaft zur aktiven Vertiefung und Erweiterung von Kenntnissen | | | X | | | |
| Selbstständigkeit / Eigeninitiative | Fähigkeit, Aufgaben ohne Anleitung zu erledigen und Aufgaben aus eigenem Antrieb in Angriff zu nehmen | | X | | | | |
| Verantwortungsbewusstsein | Bewusstsein, Verantwortung zu haben, und Bereitschaft, die Konsequenzen des eigenen Handelns zu tragen | | X | | | | |
| Zuverlässigkeit | Zeit- und sachgerechte Erledigung der übertragenen Aufgaben | | | X | | | |
| Glaubwürdigkeit/Authentizität | Personen, deren Reden und Handeln in hohem Maße übereinstimmt und deren persönliches Auftreten als unverfälscht und gut nachvollziehbar empfunden wird. | | | X | | | |
| Innovations- und Veränderungskompetenz | Stößt die gezielte zukunftsorientierte Entwicklung der eigenen Organisationseinheit an und steuert diese, schätzt die Wirkung von Veränderungen auf Mitarbeiter*innen ab und geht angemessen mit Widersprüchen und Gegensätzen um. | | | X | | | |

| methodische Kompetenzen | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|--|
| Arbeits-/ Zeitmanagement | Fähigkeit, eigene Arbeitstätigkeiten unter Effizienz Gesichtspunkten zielgerecht zu planen, zu entscheiden, durchzuführen und zu kontrollieren | | | X | | | |
| Ausdrucksfähigkeit | Fähigkeit, dem Verständnis des Adressaten und dem Zweck der Äußerung angemessen schriftlich und mündlich zu formulieren | | X | | | | |
| Organisationsfähigkeit | Fähigkeit, Arbeitsabläufe rationell und zielgerecht zu planen, zu koordinieren, durchzuführen und die Ergebnisse zu bewerten | | X | | | | |
| Präsentationsfähigkeit | Fähigkeit, Sachverhalte verständlich zu präsentieren | | | X | | | |
| soziale Kompetenzen | | 5 | 4 | 3 | 2 | 1 | |
| Durchsetzungsfähigkeit | Fähigkeit, getroffene Entscheidungen mit überzeugenden Argumenten gegen Einwendungen durchzusetzen | | | X | | | |
| Kommunikationsfähigkeit | Fähigkeit, mit einer oder mehreren Personen mündlich oder schriftlich in Kontakt zu treten, einen Dialog aufzubauen und aufrecht zu erhalten sowie eigene Standpunkte und Emotionen authentisch und glaubwürdig zu vermitteln | | X | | | | |
| Kooperations-/ Teamfähigkeit | Bereitschaft, sich in Gruppen einzufügen, die Voraussetzungen für eine gute Zusammenarbeit zu schaffen und einen konstruktiven Beitrag zur gemeinsamen Zielerreichung zu leisten | X | | | | | |
| Konflikt-/ Kritikfähigkeit | Fähigkeit, sich in Konflikte einzubringen, produktiv zu einer Lösung beizutragen und Feedback als Voraussetzung für stetiges Lernen zu begreifen | | | X | | | |
| Geschlechtergerechtes Verhalten | Die Fähigkeit, den eigenen Arbeitsbereich unter einem geschlechterdifferenzierenden Blick zu betrachten, relevante Geschlechteraspekte zu erkennen und gleichstellungsorientiert zu bearbeiten. | | | X | | | |
| Interkulturelle Kompetenz | Fähigkeit das eigene Denken/Handeln kritisch zu reflektieren, Menschen anderer Herkunft offen und ohne Wertung zu begegnen und deren Handeln im jeweiligen (kulturellen) Kontext sowie im Spannungsverhältnis zur Mehrheitsgesellschaft zu sehen. | | | X | | | |
| Führungskompetenzen | | 5 | 4 | 3 | 2 | 1 | |
| Personalführung | Fähigkeit, das Verhalten der Mitarbeiter/innen so zu steuern, dass sie die bestmögliche Arbeitsleistung abgeben, die gestellten Aufgaben optimal bewältigen sowie auftretende Probleme hervorragend lösen | | | X | | | |
| Potenziale erkennen und entwickeln | Fähigkeit und Bereitschaft, die fachliche und persönliche Entwicklung der Mitarbeiter/innen, unter Berücksichtigung des Nutzens für die Organisation, zu unterstützen und zu fördern. | | X | | | | |
| Motivationsfähigkeit | Fähigkeit, Mitarbeiter/innen durch Überzeugung und Anerkennung zum Verfolgen der Arbeitsziele zu motivieren | | | X | | | |
| Strategisches und konzeptionelles Denken und Handeln | Fähigkeit, gesellschaftliche, politische und betriebliche Entwicklungen/Trends frühzeitig zu erkennen und daraus Vorstellungen über neue Ansätze, Sichtweisen und Konzepte für den eigenen Bereich zu entwickeln | X | | | | | |
| 5 = unverzichtbar; 4 = sehr wichtig; 3 = wichtig; 2 = weniger wichtig; 1 = nicht erforderlich | | | | | | | |