



Attraktiver  
Arbeitgeber  
prüfen, bewerten, auszeichnen

familienfreundlicher  
Arbeitgeber  
2021  
prüfen, bewerten, auszeichnen

| BertelsmannStiftung

Stadt Recklinghausen **sicher - vielfältig - gemeinsam**

Die Ruhrfestspielstadt Recklinghausen mit rund 120.000 Einwohner\*innen ist das Zentrum für Handel, Dienstleistung, Bildung und Kultur des Kreises Recklinghausen zwischen dem Ruhrgebiet und dem Münsterland.

Dem **Fachbereich 68 - Mobilität, Stadtgrün und Straßenbau** obliegt die Planung und Gestaltung der öffentlichen Verkehrsflächen im Stadtgebiet. Dazu zählen Straßen, Radwege und Grünflächen, aber auch Brücken und Verkehrsleitsysteme wie Ampeln und Schilder. Weitere Informationen zum Fachbereich finden Sie [hier](#).

Zum **nächstmöglichen** Zeitpunkt suchen wir Sie als

### **Projektleitung Mobilitätswende (m/w/d)**

Es handelt sich um eine **unbefristete Vollzeitstelle** nach **Entgeltgruppe 12 TVöD**.

#### **Ihre Aufgaben**

- Konzeptionierung & Weiterentwicklung zur Mobilitätswende (Radverkehr, Fußverkehr, E-Mobilität, Carsharing, Mikromobilität)
- Umsetzung der Maßnahmen aus dem Mobilitätsentwicklungskonzept
- Geschäftsführung der Kommission Mobilität
- Öffentlichkeitsarbeit & Ansprechperson zum Thema Mobilität
- Mitarbeit in lokalen, regionalen und überregionalen Netzwerken und Arbeitskreisen
- Beantragung und Abrechnung von Förderanträgen
- Beauftragung und Betreuung externen Planungsbüros

#### **Ihr Profil**

- abgeschlossenes technisches Hochschulstudium (Diplom, Bachelor) vorzugsweise der Fachrichtung Bauingenieurwesen, Verkehrsingenieurwesen, Umweltwissenschaften, Wirtschaftsingenieurwesen, Stadt- oder Raumplanung, Geographie oder vergleichbar
- Erste Berufserfahrung im Verkehrswesen oder der Verkehrsplanung

**Auf das beigefügte Anforderungsprofil, das Gegenstand dieser Stellenausschreibung ist, wird hingewiesen.**

## Das bieten wir Ihnen

- einen sichereren Arbeitsplatz – auch in Krisenzeiten
- Pre- und Onboarding-Angebote
- Vereinbarkeit von Beruf und Familie
- Möglichkeit des mobilen Arbeitens oder Home-Office
- Förderung der persönlichen und fachlichen Fort- und Weiterbildung
- ein fortschrittliches Betriebliches Gesundheitsmanagement
- kostenlose Parkmöglichkeiten, gute Anbindung zum ÖPNV

Die Stelle ist teilbar, sofern Bewerber\*innen zu einer flexiblen Arbeitszeitgestaltung bereit sind und ein dienstlich erforderlicher Abstimmungsbedarf eingehalten wird.

Bewerbungen von Frauen sind ausdrücklich erwünscht. Sie werden entsprechend dem Landesgleichstellungsgesetz NRW und dem Gleichstellungsplan der Stadt Recklinghausen berücksichtigt.

Die Stadtverwaltung Recklinghausen fördert in vielfältiger Hinsicht aktiv die Gleichstellung der Mitarbeiter\*innen. Wir begrüßen daher Bewerbungen von Personen ausdrücklich unabhängig von Behinderung, kultureller und sozialer Herkunft, Alter, Religion, Weltanschauung oder sexueller Identität.

### Haben wir Ihr Interesse geweckt?

Dann freuen wir uns auf Ihre aussagefähige Onlinebewerbung **bis zum 28.04.2025**.

Bewerben Sie sich [hier](#).

### Fragen zum Stelleninhalt beantwortet Ihnen

Herr Elert, Abteilungsleiter Mobilität, Tel. 02361/50-2547

### Fragen zum Ausschreibungsverfahren beantwortet Ihnen

Herr Jablonowski, Abteilungsleitung Personalservice, Tel. 02361/50-1300

Frau Thoms, Personalentwicklung / -marketing, Tel. 02361/50-1241

---

Mit der Eingabe der Bewerbung erklären Sie sich gleichzeitig einverstanden, dass vorübergehend erforderliche Daten im Rahmen des Bewerbungsverfahrens gespeichert werden. Beachten Sie hierzu auch die Hinweise zum Datenschutz auf der Homepage der Stadt Recklinghausen [Hinweise zum Datenschutz | Stadt Recklinghausen](#). Sofern Ihnen eine schriftliche Absage zugeht, werden Ihre Bewerbungsdaten drei Monate gespeichert und anschließend unter Beachtung der datenschutzrechtlichen Vorschriften gelöscht.



Anforderungsprofil							
FB 68 Projektleitung Mobilitätswende (m/w/d)							
Formale Voraussetzungen							
abgeschlossenes technisches Hochschulstudium (Diplom, Bachelor) vorzugsweise der Fachrichtung Bauingenieurwesen, Verkehrsingenieurwesen, Umweltwissenschaften, Wirtschaftsingenieurwesen, Stadt- oder Raumplanung, Geographie oder vergleichbar						Masterabschluss von Vorteil	
Berufserfahrung im Verkehrswesen oder der Verkehrsplanung							
Rahmenbedingungen des Arbeitsplatzes							
Mobilität	Die meisten Dienstgänge können mit dem Fahrrad zurückgelegt werden. Ein Dienstrad steht zur Verfügung						
Zeitliche Flexibilität	aufgrund von Mitarbeit in politischen Gremien und Teilnahme an verschiedenen Veranstaltungsterminen sind Arbeitszeiten außerhalb der üblichen Arbeitszeit unumgänglich						
Kriterien	Beschreibung	Ausprägung					Anmerkungen
Fachkompetenzen		5	4	3	2	1	
Rechtskenntnisse (spezielle)	Kenntnisse der einschlägigen Gesetze, Richtlinien und Empfehlungen, z. B. ESG, RAST 06, ERA, StVO Vorbereitung, Betreuung und Abwicklung von Zuschussmaßnahmen; Kostenkalkulation; Vorstellung innerhalb/außerhalb der Verwaltung	X					
Planungsrecht	Kenntnisse im Bereich kommunaler und übergeordneter Planungsinstrumente und -verfahren			X			
Kommunale Gremienarbeit	Beratung und Mitarbeit in kommunalen Gremien und Arbeitsgruppen zu den Themen der Nahmobilität		X				
Netzwerkarbeit (intern/extern)	Mitarbeit in Gremien und Netzwerken auf städtischer, regionaler und überregionaler Ebene	X					
IT-Anwendungen (MS Office, outlook, Internet)	MS.Office-Paket (Word, Excel, PowerPoint, Outlook)			X			
persönliche Kompetenzen		5	4	3	2	1	
Auffassungsgabe	Fähigkeit, Informationen zu verstehen und Probleme zu begreifen		X				
Belastbarkeit (psychisch/physisch)	ausgeglichene physische und psychische Konstitution, kann Stress kompensieren, ist der Belastung durch Zeitdruck und wechselnde Arbeitssituationen gewachsen			X			
Entscheidungsvermögen / Urteilsfähigkeit	Fähigkeit, Sachverhalte und Probleme folgerichtig zu untersuchen, zutreffend zu beurteilen und die Bereitschaft, rechtzeitig Entscheidungen zu treffen			X			
Lernfähigkeit / -bereitschaft	Bereitschaft zur aktiven Vertiefung und Erweiterung von Kenntnissen			X			
Selbstständigkeit / Eigeninitiative	Fähigkeit, Aufgaben ohne Anleitung zu erledigen und Aufgaben aus eigenem Antrieb in Angriff zu nehmen	X					
Verantwortungsbewusstsein	Bewusstsein, Verantwortung zu haben, und Bereitschaft, die Konsequenzen des eigenen Handelns zu tragen			X			
Zuverlässigkeit	Zeit- und sachgerechte Erledigung der übertragenen Aufgaben			X			
Glaubwürdigkeit/Authentizität	Personen, deren Reden und Handeln in hohem Maße übereinstimmt und deren persönliches Auftreten als unverfälscht und gut nachvollziehbar empfunden wird.		X				
Innovations- und Veränderungskompetenz	Stößt die gezielte zukunftsorientierte Entwicklung der eigenen Organisationseinheit an und steuert diese, schätzt die Wirkung von Veränderungen auf Mitarbeiter*innen ab und geht angemessen mit Widersprüchen und Gegensätzen um.		X				

<b>Anforderungsprofil FB 68 Projektleitung Mobilitätswende (m/w/d)</b>						
<b>methodische Kompetenzen</b>		<b>5</b>	<b>4</b>	<b>3</b>	<b>2</b>	<b>1</b>
<b>Arbeits-/ Zeitmanagement</b>	Fähigkeit, eigene Arbeitstätigkeiten unter Effizienz Gesichtspunkten zielgerecht zu planen, zu entscheiden, durchzuführen und zu kontrollieren			X		
<b>Ausdrucksfähigkeit</b>	Fähigkeit, dem Verständnis des Adressaten und dem Zweck der Äußerung angemessen schriftlich und mündlich zu formulieren			X		
<b>Organisationsfähigkeit</b>	Fähigkeit, Arbeitsabläufe rationell und zielgerecht zu planen, zu koordinieren, durchzuführen und die Ergebnisse zu bewerten		X			
<b>Präsentationsfähigkeit</b>	Fähigkeit, Sachverhalte verständlich zu präsentieren		X			
<b>soziale Kompetenzen</b>		<b>5</b>	<b>4</b>	<b>3</b>	<b>2</b>	<b>1</b>
<b>Durchsetzungsfähigkeit</b>	Fähigkeit, getroffene Entscheidungen mit überzeugenden Argumenten gegen Einwendungen durchzusetzen			X		
<b>Kommunikationsfähigkeit</b>	Fähigkeit, mit einer oder mehreren Personen mündlich oder schriftlich in Kontakt zu treten, einen Dialog aufzubauen und aufrecht zu erhalten sowie eigene Standpunkte und Emotionen authentisch und glaubwürdig zu vermitteln	X				
<b>Kooperations-/ Teamfähigkeit</b>	Bereitschaft, sich in Gruppen einzufügen, die Voraussetzungen für eine gute Zusammenarbeit zu schaffen und einen konstruktiven Beitrag zur gemeinsamen Zielerreichung zu leisten			X		
<b>Konflikt-/ Kritikfähigkeit</b>	Fähigkeit, sich in Konflikte einzubringen, produktiv zu einer Lösung beizutragen und Feedback als Voraussetzung für stetiges Lernen zu begreifen		X			
<b>Geschlechtergerechtes Verhalten</b>	Die Fähigkeit, den eigenen Arbeitsbereich unter einem geschlechterdifferenzierenden Blick zu betrachten, relevante Geschlechteraspekte zu erkennen und gleichstellungsorientiert zu bearbeiten.			X		
<b>Interkulturelle Kompetenz</b>	Fähigkeit das eigene Denken/Handeln kritisch zu reflektieren, Menschen anderer Herkunft offen und ohne Wertung zu begegnen und deren Handeln im jeweiligen (kulturellen) Kontext sowie im Spannungsverhältnis zur Mehrheitsgesellschaft zu sehen.			X		
<b>Führungskompetenzen</b>		<b>5</b>	<b>4</b>	<b>3</b>	<b>2</b>	<b>1</b>
<b>Personalführung</b>	Fähigkeit, das Verhalten der Mitarbeiter/innen so zu steuern, dass sie die bestmögliche Arbeitsleistung abgeben, die gestellten Aufgaben optimal bewältigen sowie auftretende Probleme hervorragend lösen					
<b>Potenziale erkennen und entwickeln</b>	Fähigkeit und Bereitschaft, die fachliche und persönliche Entwicklung der Mitarbeiter/innen, unter Berücksichtigung des Nutzens für die Organisation, zu unterstützen und zu fördern.					
<b>Motivationsfähigkeit</b>	Fähigkeit, Mitarbeiter/innen durch Überzeugung und Anerkennung zum Verfolgen der Arbeitsziele zu motivieren					
<b>Strategisches und konzeptionelles Denken und Handeln</b>	Fähigkeit, gesellschaftliche, politische und betriebliche Entwicklungen/Trends frühzeitig zu erkennen und daraus Vorstellungen über neue Ansätze, Sichtweisen und Konzepte für den eigenen Bereich zu entwickeln					
<b>5 = unverzichtbar; 4 = sehr wichtig; 3 = wichtig; 2 = weniger wichtig; 1 = nicht erforderlich</b>						