



Stadt Recklinghausen **sicher - vielfältig - gemeinsam**

Die Ruhrfestspielstadt Recklinghausen mit rund 120.000 Einwohner\*innen ist das Zentrum für Handel, Dienstleistung, Bildung und Kultur des Kreises Recklinghausen zwischen dem Ruhrgebiet und dem Münsterland, mit besten Verkehrsanbindungen, Wohn-, Erholungs- und Bildungsmöglichkeiten sowie einer in weiten Teilen erhaltenen Altstadt. Sie bietet ihren Bürger\*innen u.a. eine Vielzahl von Weiterbildungseinrichtungen und attraktiven kulturellen Angeboten.

Im Fachbereich **Feuerwehr** (37) sind zum frühestmöglichen Zeitpunkt mehrere Stellen als

## **Hauptbrandmeister\*in mit der Qualifikation zum\*zur Notfallsanitäter\*in**

zu besetzen. Es handelt sich um unbefristete Vollzeitstellen nach Besoldungsgruppe A 9 LBesG NRW (Laufbahngruppe 1, Ämtergruppe des 2. Einstiegsamtes).

### **Ihr Aufgabenbereich**

Das Aufgabengebiet umfasst insbesondere nachfolgende Tätigkeitsbereiche mit Bearbeitungs- und Entscheidungsbefugnissen:

- Einsatz im abwehrenden Brandschutz,
- Einsatz in der technischen Hilfeleistung,
- Einsatz im Rettungsdienst
  - Der Einsatz erfolgt auf dem Rettungswagen, einem Schwerlastrettungswagen und den Notarzteinsatzfahrzeugen
  - Gemäß dem Rettungsdienstbedarfsplan 2023 wird der Personalausfallfaktor erhöht und die Stadt Recklinghausen bekommt zusätzliche Rettungswagen. Dadurch besteht ein erhöhter Personalbedarf nach Hauptbrandmeister\*innen mit der Qualifikation zum\*zur Notfallsanitäter\*in
- Tätigkeiten in den Abteilungen und Sachgebieten während der einsatzfreien Zeit

### **Unsere Anforderungen**

Wir suchen fachlich wie menschlich überzeugende sowie engagierte Persönlichkeiten mit Eigeninitiative und einer erfolgreich abgeschlossenen Laufbahnprüfung für die Laufbahngruppe 1, 2. Einstiegsamt des feuerwehrtechnischen Dienstes.

Des Weiteren ist eine erfolgreich abgeschlossene Qualifikation als Notfallsanitäter\*in erforderlich.

**Auf das beigefügte Anforderungsprofil, das Gegenstand dieser Stellenausschreibung ist, wird hingewiesen.**

## **Unser Angebot**

- Ein sicherer Arbeitsplatz - auch in Krisenzeiten
- Eine abwechslungsreiche und verantwortungsvolle Tätigkeit in einem engagierten Team und einem interessanten Tätigkeitsumfeld
- Einsatz im 24-Stunden-Schichtdienst bei einer durchschnittlichen wöchentlichen Arbeitszeit von 48 Stunden (incl. Bereitschaftszeiten)
- Bezahlung nach Besoldungsgruppe A 9 LBesG NRW
- eine ergonomische und gesundheitsorientierte Arbeitsplatzgestaltung in einem modernen Fuhrpark mit elektrischem Tragesystem, sowie aktueller Medizintechnik
- Vermögenswirksame Leistungen (VL)
- Leistungsorientierte Bezahlung
- Regelmäßige Fort- und Weiterbildungsmöglichkeiten
- Ein fortschrittliches Betriebliches Gesundheitsmanagement
- Vereinbarkeit von Familie und Beruf
- Kostenfreier Zugang zu Frei- und Hallenbädern im Stadtgebiet, Mitnutzung des Sportraumes der Feuerwehr
- Unterstützung im Einsatz durch das TeleNotarztsystem Münster

## **Hinweise**

Die Stellen sind teilbar, sofern Bewerber\*innen zu einer flexiblen Arbeitszeitgestaltung bereit sind und ein dienstlich erforderlicher Abstimmungsbedarf eingehalten wird.

Bewerbungen von Frauen sind ausdrücklich erwünscht. Sie werden entsprechend dem Landesgleichstellungsgesetz NRW und dem Gleichstellungsplan der Stadt Recklinghausen bevorzugt berücksichtigt.

Die Stadtverwaltung Recklinghausen fördert in vielfältiger Hinsicht aktiv die Gleichstellung der Mitarbeiter\*innen. Wir begrüßen daher Bewerbungen von Personen ausdrücklich unabhängig von Behinderung, kultureller und sozialer Herkunft, Alter, Religion, Weltanschauung oder sexueller Identität.

## **Bewerbung**

**Ihre aussagekräftige Bewerbung reichen Sie bitte ausschließlich online über unser Bewerbungsportal [www.interamt.de](http://www.interamt.de) ein.**

Der folgende Link bzw. QR-Code führt direkt zu der Stellenausschreibung:

<https://www.interamt.de/koop/app/stelle?id=1249153>



Fahrtkosten und andere Auslagen können nicht erstattet werden.

## **Weitere Auskünfte erteilen**

### **im Fachbereich Feuerwehr:**

Herr Jörg Raglewski, Sachgebietsleitung Einsatzdienst,  
Tel.: 02361/50-3120, [joerg.raglewski@recklinghausen.de](mailto:joerg.raglewski@recklinghausen.de)

### **im Fachbereich Personal, Organisation, IT und Betriebliches Gesundheitsmanagement:**

Herr Jerome Mach, Sachgebiet Personalverwaltung,  
Tel.: 02361/50-1691, [jerome.mach@recklinghausen.de](mailto:jerome.mach@recklinghausen.de)

Herr Markus Lackmann, Sachgebiet Personalverwaltung,  
Tel.: 02361/50-1327, [markus.lackmann@recklinghausen.de](mailto:markus.lackmann@recklinghausen.de)

---

Mit der Eingabe der Bewerbung erklären Sie sich gleichzeitig einverstanden, dass vorübergehend erforderliche Daten im Rahmen des Bewerbungsverfahrens gespeichert werden. Beachten Sie hierzu auch die Hinweise zum Datenschutz auf der Homepage der Stadt Recklinghausen [Hinweise zum Datenschutz | Stadt Recklinghausen](#). Sofern Ihnen eine schriftliche Absage zugeht, werden Ihre Bewerbungsdaten drei Monate aufbewahrt und anschließend unter Beachtung der datenschutzrechtlichen Vorschriften gelöscht.

Anforderungsprofil							
FB 37 - Hauptbrandmeister*in mit der Qualifikation zum*zur Notfallsanitäter*in							
Formale Voraussetzungen							
Laufbahnprüfung für die Laufbahngruppe 1, 2. Einstiegsamt des feuerwehrtechnischen Dienstes (B-I), gültige Fahrerlaubnis der Klasse C							
uneingeschränkte Tauglichkeit für den Einsatzdienst (G 26.3)							
Erfolgreich abgeschlossene Ausbildung zum*zur Notfallsanitäter*in							
Rahmenbedingungen des Arbeitsplatzes							
Physische Belastungen							
Brand- und Explosionsgefährdungen							
Gefahrstoffe							
Kriterien	Beschreibung	Ausprägung					Anmerkungen
Fachkompetenzen		5	4	3	2	1	
Brandschutz		X					
IT-Anwendungen (MS Office, outlook, Internet)				X			
Berichtswesen				X			
Medizinische Zusammenhänge (Grundkenntnisse)		X					
persönliche Kompetenzen		5	4	3	2	1	
Auffassungsgabe	Fähigkeit, Informationen zu verstehen und Probleme zu begreifen			X			
Belastbarkeit (psychisch/physisch)	ausgeglichene physische und psychische Konstitution, kann Stress kompensieren, ist der Belastung durch Zeitdruck und wechselnde Arbeitssituationen gewachsen		X				
Entscheidungsvermögen / Urteilsfähigkeit	Fähigkeit, Sachverhalte und Probleme folgerichtig zu untersuchen, zutreffend zu beurteilen und die Bereitschaft, rechtzeitig Entscheidungen zu treffen		X				
Lernfähigkeit / -bereitschaft	Bereitschaft zur aktiven Vertiefung und Erweiterung von Kenntnissen			X			
Selbstständigkeit / Eigeninitiative	Fähigkeit, Aufgaben ohne Anleitung zu erledigen und Aufgaben aus eigenem Antrieb in Angriff zu nehmen		X				
Verantwortungsbewusstsein	Bewusstsein, Verantwortung zu haben, und Bereitschaft, die Konsequenzen des eigenen Handelns zu tragen		X				
Zuverlässigkeit	Zeit- und sachgerechte Erledigung der übertragenen Aufgaben		X				
Glaubwürdigkeit/Authentizität	Personen, deren Reden und Handeln in hohem Maße übereinstimmt und deren persönliches Auftreten als unverfälscht und gut nachvollziehbar empfunden wird.			X			
Innovations- und Veränderungskompetenz	Stößt die gezielte zukunftsorientierte Entwicklung der eigenen Organisationseinheit an und steuert diese, schätzt die Wirkung von Veränderungen auf Mitarbeiter*innen ab und geht angemessen mit Widersprüchen und Gegensätzen um.			X			

<b>Anforderungsprofil</b>						
<b>FB 37 - Hauptbrandmeister*in mit der Qualifikation zum*zur Notfallsanitäter*in</b>						
<b>methodische Kompetenzen</b>		<b>5</b>	<b>4</b>	<b>3</b>	<b>2</b>	<b>1</b>
<b>Arbeits-/ Zeitmanagement</b>	Fähigkeit, eigene Arbeitstätigkeiten unter Effizienzgesichtspunkten zielgerecht zu planen, zu entscheiden, durchzuführen und zu kontrollieren		<b>X</b>			
<b>Ausdrucksfähigkeit</b>	Fähigkeit, dem Verständnis des Adressaten und dem Zweck der Äußerung angemessen schriftlich und mündlich zu formulieren			<b>X</b>		
<b>Organisationsfähigkeit</b>	Fähigkeit, Arbeitsabläufe rationell und zielgerecht zu planen, zu koordinieren, durchzuführen und die Ergebnisse zu bewerten			<b>X</b>		
<b>Präsentationsfähigkeit</b>	Fähigkeit, Sachverhalte verständlich zu präsentieren				<b>X</b>	
<b>soziale Kompetenzen</b>		<b>5</b>	<b>4</b>	<b>3</b>	<b>2</b>	<b>1</b>
<b>Durchsetzungsfähigkeit</b>	Fähigkeit, getroffene Entscheidungen mit überzeugenden Argumenten gegen Einwendungen durchzusetzen	<b>X</b>				
<b>Kommunikationsfähigkeit</b>	Fähigkeit, mit einer oder mehreren Personen mündlich oder schriftlich in Kontakt zu treten, einen Dialog aufzubauen und aufrecht zu erhalten sowie eigene Standpunkte und Emotionen authentisch und glaubwürdig zu vermitteln		<b>X</b>			
<b>Kooperations-/ Teamfähigkeit</b>	Bereitschaft, sich in Gruppen einzufügen, die Voraussetzungen für eine gute Zusammenarbeit zu schaffen und einen konstruktiven Beitrag zur gemeinsamen Zielerreichung zu leisten	<b>X</b>				
<b>Konflikt-/ Kritikfähigkeit</b>	Fähigkeit, sich in Konflikte einzubringen, produktiv zu einer Lösung beizutragen und Feedback als Voraussetzung für stetiges Lernen zu begreifen			<b>X</b>		
<b>Geschlechtergerechtes Verhalten</b>	Die Fähigkeit, den eigenen Arbeitsbereich unter einem geschlechterdifferenzierenden Blick zu betrachten, relevante Geschlechteraspekte zu erkennen und gleichstellungsorientiert zu bearbeiten.				<b>X</b>	
<b>Interkulturelle Kompetenz</b>	Fähigkeit das eigene Denken/Handeln kritisch zu reflektieren, Menschen anderer Herkunft offen und ohne Wertung zu begegnen und deren Handeln im jeweiligen (kulturellen) Kontext sowie im Spannungsverhältnis zur Mehrheitsgesellschaft zu sehen.			<b>X</b>		
<b>Führungskompetenzen</b>		<b>5</b>	<b>4</b>	<b>3</b>	<b>2</b>	<b>1</b>
<b>Personalführung</b>	Fähigkeit, das Verhalten der Mitarbeiter/innen so zu steuern, dass sie die bestmögliche Arbeitsleistung abgeben, die gestellten Aufgaben optimal bewältigen sowie auftretende Probleme hervorragend lösen					<b>X</b>
<b>Potenziale erkennen und entwickeln</b>	Fähigkeit und Bereitschaft, die fachliche und persönliche Entwicklung der Mitarbeiter/innen, unter Berücksichtigung des Nutzens für die Organisation, zu unterstützen und zu fördern.					<b>X</b>
<b>Motivationsfähigkeit</b>	Fähigkeit, Mitarbeiter/innen durch Überzeugung und Anerkennung zum Verfolgen der Arbeitsziele zu motivieren					<b>X</b>
<b>Strategisches und konzeptionelles Denken und Handeln</b>	Fähigkeit, gesellschaftliche, politische und betriebliche Entwicklungen/Trends frühzeitig zu erkennen und daraus Vorstellungen über neue Ansätze, Sichtweisen und Konzepte für den eigenen Bereich zu entwickeln					<b>X</b>
<b>5 = unverzichtbar; 4 = sehr wichtig; 3 = wichtig; 2 = weniger wichtig; 1 = nicht erforderlich</b>						