



Stadt Recklinghausen **sicher - vielfältig - gemeinsam**

Die Ruhrfestspielstadt Recklinghausen mit rund 120.000 Einwohner*innen ist das Zentrum für Handel, Dienstleistung, Bildung und Kultur des Kreises Recklinghausen zwischen dem Ruhrgebiet und dem Münsterland, mit besten Verkehrsanbindungen, Wohn-, Erholungs- und Bildungsmöglichkeiten sowie einer in weiten Teilen erhaltenen Altstadt. Sie bietet ihren Bürger*innen u.a. eine Vielzahl von Weiterbildungseinrichtungen und attraktiven kulturellen Angeboten.

Im Fachbereich **Feuerwehr** (37) sind zum nächstmöglichen Zeitpunkt mehrere Stellen als

Notfallsanitäter*in (m/w/d)

im Schichtdienst, bei einer durchschnittlichen wöchentlichen Arbeitszeit von **42 Stunden**, zu besetzen. Es handelt sich um **unbefristete Vollzeitstellen** nach Entgeltgruppe N TVöD zuzüglich einer **Fachkräftezulage** in Höhe von **500 €** monatlich.

Ihr Aufgabenbereich

Das Aufgabengebiet umfasst insbesondere

- Durchführung von Notfalleinsätzen auf dem Rettungswagen und Notarzteeinsatzfahrzeug,
- Eigenverantwortliche Durchführung von Einsätzen und Versorgung von vital bedrohten Patienten, u.a. durch Ergreifen freigegebener heilkundlicher Maßnahmen,
- Assistenz bei der (not-)ärztlichen Notfall- und Akutversorgung vital bedrohter Patienten
- Herstellung und Aufrechterhaltung der Transportfähigkeit
- Überwachung des medizinischen Zustandes während des Transportes

Unsere Anforderungen

- Abgeschlossene Ausbildung zum*zur Notfallsanitäter*in
- Führerschein der Klasse C1 (wünschenswert)
- uneingeschränkte gesundheitliche Eignung für den Rettungsdienst
- Nachweis über Impfschutz bzw. Immunität gegen Masern
- Nachweis über Impfschutz gegen COVID-19
- Bereitschaft im Schichtdienst zu arbeiten

Auf das beigegefügte **Anforderungsprofil**, das Gegenstand dieser Stellenausschreibung ist, wird hingewiesen.

Unser Angebot

- Eine abwechslungsreiche und verantwortungsvolle Tätigkeit in einem engagierten Team und einem interessanten Tätigkeitsumfeld
- Einsatz im 12-Stunden-Schichtdienst bei einer durchschnittlichen wöchentlichen Arbeitszeit von 42 Stunden (incl. Bereitschaftszeiten)
- Die Schichtfolge ist in der Regel Tag-Tag-Frei-Frei-Tag-Nacht-Frei-Frei
- Bezahlung nach Entgeltgruppe N TVöD inklusive aller Zulagen
- Zahlung einer Fachkräftezulage in Höhe von monatlich 500 € (zunächst befristet bis zum 31. Juli 2034)
- Leistungsorientierte Bezahlung gemäß § 18 TVöD
- Jahressonderzahlung gemäß § 20 TVöD
- eine ergonomische und gesundheitsorientierte Arbeitsplatzgestaltung in einem modernen Fuhrpark mit elektrischem Tragesystem, sowie aktueller Medizintechnik
- Betriebliche Altersvorsorge (VBL) und vermögenswirksame Leistungen (VL)
- Regelmäßige Fort- und Weiterbildungsmöglichkeiten
- Maßnahmen des betrieblichen Gesundheitsmanagements
- Kostenfreier Zugang zu Frei- und Hallenbädern im Stadtgebiet, Mitnutzung des Sportraumes der Feuerwehr
- Unterstützung im Einsatz durch das TeleNotarztsystem Münster

Hinweise

Die Stelle ist teilbar, sofern Bewerber*innen zu einer flexiblen Arbeitszeitgestaltung bereit sind und ein dienstlich erforderlicher Abstimmungsbedarf eingehalten wird.

Bewerbungen von Frauen sind ausdrücklich erwünscht. Sie werden entsprechend dem Landesgleichstellungsgesetz NRW und dem Gleichstellungsplan der Stadt Recklinghausen bevorzugt berücksichtigt.

Die Stadtverwaltung Recklinghausen fördert in vielfältiger Hinsicht aktiv die Gleichstellung der Mitarbeiter*innen. Wir begrüßen daher Bewerbungen von Personen ausdrücklich unabhängig von Behinderung, kultureller und sozialer Herkunft, Alter, Religion, Weltanschauung oder sexueller Identität.

Bewerbung

Ihre aussagekräftige Bewerbung reichen Sie bitte ausschließlich online über unser Bewerbungsportal www.interamt.de ein.

Der folgende Link bzw. QR-Code führt direkt zu der Stellenausschreibung:

<https://www.interamt.de/koop/app/stelle?id=1249024>



Fahrtkosten und andere Auslagen können nicht erstattet werden.

Weitere Auskünfte erteilen

im Fachbereich Feuerwehr:

Herr Thorsten Schild, Fachbereichsleitung,
Tel.: 02361/50-3000, thorsten.schild@recklinghausen.de

Herr Sebastian Kornau, Teamleitung Rettungsdienst,
Tel.: 02361/50-3125, sebastian.kornau@recklinghausen.de

im Fachbereich Personal, Organisation, IT und Betriebliches Gesundheitsmanagement:

Herr Jerome Mach, Sachgebiet Personalverwaltung,
Tel.: 02361/50-1691, jerome.mach@recklinghausen.de

Herr Markus Lackmann, Sachgebiet Personalverwaltung,
Tel.: 02361/50-1327, markus.lackmann@recklinghausen.de

Mit der Eingabe der Bewerbung erklären Sie sich gleichzeitig einverstanden, dass vorübergehend erforderliche Daten im Rahmen des Bewerbungsverfahrens gespeichert werden. Beachten Sie hierzu auch die Hinweise zum Datenschutz auf der Homepage der Stadt Recklinghausen [Hinweise zum Datenschutz | Stadt Recklinghausen](#). Sofern Ihnen eine schriftliche Absage zugeht, werden Ihre Bewerbungsdaten drei Monate aufbewahrt und anschließend unter Beachtung der datenschutzrechtlichen Vorschriften gelöscht.

Anforderungsprofil							
FB 37 Feuerwehr - Notfallsanitäter*in							
Formale Voraussetzungen							
Abgeschlossene Ausbildung zum*zur Notfallsanitäter*in							
Impfschutz gegen Masern und COVID 19							
gültige Fahrerlaubnis Klasse C1							wünschenswert
uneingeschränkte gesundheitliche Eignung für den Rettungsdienst							wird nachträglich durch den Arbeitsmediziner überprüft
Rahmenbedingungen des Arbeitsplatzes							
Physische Belastungen							
Psychische Belastungen							
Mechanische Gefährdungen							
Gefahrstoffe							
Zeitliche Flexibilität		Bereitschaft im Schichtdienst zu arbeiten					
Kriterien	Beschreibung	Ausprägung					Anmerkungen
Fachkenntnisse		5	4	3	2	1	
Rettungsdienst		X					
IT-Anwendungen (MS Office, Groupwise, Internet)				X			
Berichtswesen				X			
Medizinische Zusammenhänge (Grundkenntnisse)		X					
persönliche Kompetenzen		5	4	3	2	1	
Auffassungsgabe	Fähigkeit, Informationen zu verstehen und Probleme zu begreifen			X			
Belastbarkeit (psychisch/physisch)	ausgeglichene physische und psychische Konstitution, kann Stress kompensieren, ist der Belastung durch Zeitdruck und wechselnde Arbeitssituationen gewachsen		X				
Entscheidungsvermögen / Urteilsfähigkeit	Fähigkeit, Sachverhalte und Probleme folgerichtig zu untersuchen, zutreffend zu beurteilen und die Bereitschaft, rechtzeitig Entscheidungen zu treffen			X			
Lernfähigkeit / -bereitschaft	Bereitschaft zur aktiven Vertiefung und Erweiterung von Kenntnissen			X			
Selbstständigkeit / Eigeninitiative	Fähigkeit, Aufgaben ohne Anleitung zu erledigen und Aufgaben aus eigenem Antrieb in Angriff zu nehmen			X			
Verantwortungsbewusstsein	Bewusstsein, Verantwortung zu haben, und Bereitschaft, die Konsequenzen des eigenen Handelns zu tragen		X				
Zuverlässigkeit	Zeit- und sachgerechte Erledigung der übertragenen Aufgaben		X				
Glaubwürdigkeit/Authentizität				X			

Anforderungsprofil						
FB 37 Feuerwehr - Notfallsanitäter*in						
methodische Kompetenzen		5	4	3	2	1
Arbeits-/ Zeitmanagement	Fähigkeit, eigene Arbeitstätigkeiten unter Effizienz Gesichtspunkten zielgerecht zu planen, zu entscheiden, durchzuführen und zu kontrollieren				X	
Ausdrucksfähigkeit	Fähigkeit, dem Verständnis des Adressaten und dem Zweck der Äußerung angemessen schriftlich und mündlich zu formulieren			X		
Organisationsfähigkeit	Fähigkeit, Arbeitsabläufe rationell und zielgerecht zu planen, zu koordinieren, durchzuführen und die Ergebnisse zu bewerten			X		
Präsentationsfähigkeit	Fähigkeit, Sachverhalte verständlich zu präsentieren					X
soziale Kompetenzen		5	4	3	2	1
Durchsetzungsfähigkeit	Fähigkeit, getroffene Entscheidungen mit überzeugenden Argumenten gegen Einwendungen durchzusetzen			X		
Kommunikationsfähigkeit	Fähigkeit, mit einer oder mehreren Personen mündlich oder schriftlich in Kontakt zu treten, einen Dialog aufzubauen und aufrecht zu erhalten sowie eigene Standpunkte und Emotionen authentisch und glaubwürdig zu vermitteln		X			
Kooperations-/ Teamfähigkeit	Bereitschaft, sich in Gruppen einzufügen, die Voraussetzungen für eine gute Zusammenarbeit zu schaffen und einen konstruktiven Beitrag zur gemeinsamen Zielerreichung zu leisten	X				
Konflikt-/ Kritikfähigkeit	Fähigkeit, sich in Konflikte einzubringen, produktiv zu einer Lösung beizutragen und Feedback als Voraussetzung für stetiges Lernen zu begreifen		X			
Führungskompetenzen		5	4	3	2	1
Mitarbeiterführung	Fähigkeit, das Verhalten der Mitarbeiter/innen so zu steuern, dass sie die bestmögliche Arbeitsleistung abgeben, die gestellten Aufgaben optimal bewältigen sowie auftretende Probleme hervorragend lösen					X
Mitarbeiterpotenzial erkennen und entwickeln	Fähigkeit und Bereitschaft, die fachliche und persönliche Entwicklung der Mitarbeiter/innen, unter Berücksichtigung des Nutzens für die Organisation, zu unterstützen und zu fördern.					X
Motivationsfähigkeit	Fähigkeit, Mitarbeiter/innen durch Überzeugung und Anerkennung zum Verfolgen der Arbeitsziele zu motivieren					X
Strategisches und konzeptionelles Denken und Handeln	Fähigkeit, gesellschaftliche, politische und betriebliche Entwicklungen/Trends frühzeitig zu erkennen und daraus Vorstellungen über neue Ansätze, Sichtweisen und Konzepte für den eigenen Bereich zu entwickeln					X
Geschlechtergerechtes Verhalten						X
Innovations- und Veränderungskompetenz						X

5 = unverzichtbar; 4 = sehr wichtig; 3 = wichtig; 2 = weniger wichtig; 1 = nicht erforderlich