



■ Attraktiver
■ Arbeitgeber
prüfen.bewerten.auszeichnen

■ familienfreundlicher
■ Arbeitgeber
2021
prüfen.bewerten.auszeichnen
| BertelsmannStiftung

Stadt Recklinghausen **sicher - vielfältig - gemeinsam**

Die Ruhrfestspielstadt Recklinghausen mit rund 120.000 Einwohner*innen ist das Zentrum für Handel, Dienstleistung, Bildung und Kultur des Kreises Recklinghausen zwischen dem Ruhrgebiet und dem Münsterland, mit besten Verkehrsanbindungen, Wohn-, Erholungs- und Bildungsmöglichkeiten sowie einer in weiten Teilen erhaltenen Altstadt. Sie bietet ihren Bürger*innen u.a. eine Vielzahl von Weiterbildungseinrichtungen und attraktiven kulturellen Angeboten.

Im Fachbereich Kinder, Jugend und Familie sind im Jugendzentrum Südpol zum nächstmöglichen Zeitpunkt Stellen als

Sozialpädagogische Fachkraft (m/w/d)

zu besetzen. Es handelt sich um unbefristete Vollzeitstellen mit Bezahlung nach S 11 b TV Sozial- und Erziehungsdienst.

Ihr Aufgabenbereich

- Entwicklung und Durchführung partizipativer, zielgruppenspezifischer und bedarfsorientierter Angebote, Projekte und Veranstaltungen der offenen Kinder- und Jugendarbeit
- Kinder- und Jugendbeteiligung
- Interkulturelle Jugendarbeit
- Einzelfallhilfe
- Sozialräumliche Netzwerkarbeit
- Mitgestaltung von neuen Inhalten, Ausrichtung, Abläufen und Strukturen in der Einrichtung
- Praxisanleitung von Praktikant*innen

Unsere Anforderungen

Wir suchen engagierte, ideenreiche, verantwortungsbewusste Persönlichkeiten, die idealerweise Erfahrungen auf dem Gebiet der offenen Kinder- und Jugendarbeit mitbringen und ein abgeschlossenes Studium der Sozialpädagogik / Sozialarbeit oder der Sozialen Arbeit (Diplom oder Bachelor) bzw. einen gleichartigen Studienabschluss haben.

Unser Kinder- und Jugendzentrum befindet sich in einer Neuausrichtung. Wir suchen motivierte Persönlichkeiten, die bereit ist, bestehende Strukturen und Abläufe neu zu gestalten und in einem wertschätzenden, kommunikativen Prozess gemeinsam mit unserem Team zu entwickeln und umzusetzen.

Besonders wichtig ist uns die Nähe zu den Lebenswelten der Kinder und Jugendlichen unserer Zielgruppe. Wir möchten gemeinsam mit ihnen in einem partizipativen Prozess neue Angebote und Aktionen entwickeln und realisieren.

Unsere Einrichtung bietet die Chance, sich mit Leidenschaft und Kreativität einzubringen, um das Kinder- und Jugendzentrum weiterhin als beliebten Treffpunkt im Stadtteil zu etablieren.

Die Kernarbeitszeiten sind an die Öffnungszeiten gekoppelt. Die Öffnungszeiten des Südpols belaufen sich montags bis freitags von 14 – 21 Uhr.

Auf das beigefügte Anforderungsprofil, das Gegenstand dieser Stellenausschreibung ist, wird hingewiesen.

Unser Angebot

- ein sicherer Arbeitsplatz – auch in Krisenzeiten
- eine unbefristete Anstellung in Vollzeit (39-Stunden-Woche)
- eine abwechslungsreiche und verantwortungsvolle Tätigkeit in einem engagierten Team und einem interessanten Tätigkeitsumfeld
- Bezahlung nach S 11 b TV SuE, eine jährliche Sonderzahlung, leistungsorientierte Bezahlung und Beiträge zur Versorgungsanstalt des Bundes und der Länder (VBL)
- 30 Tage Urlaub pro Kalenderjahr, zwei Regenerationstage jährlich usw.
- weitgehende Fort- und Weiterbildungsmöglichkeiten
- Vereinbarkeit von Beruf und Familie
- ein fortschrittliches betriebliches Gesundheitsmanagement
- Willkommenskultur

Die Stelle ist teilbar, sofern Bewerber*innen zu einer flexiblen Arbeitszeitgestaltung bereit sind und ein dienstlich erforderlicher Abstimmungsbedarf eingehalten wird.

Die Stadtverwaltung Recklinghausen fördert in vielfältiger Hinsicht aktiv die Gleichstellung der Mitarbeiter*innen. Wir begrüßen daher Bewerbungen von Personen ausdrücklich unabhängig von Behinderung, kultureller und sozialer Herkunft, Alter, Religion, Weltanschauung oder sexueller Identität.

Fragen zum Stelleninhalt beantwortet Ihnen im Fachbereich Kinder, Jugend und Familie

Martin Weijers, Abteilungsleitung Kinder- und Jugendarbeit, Tel. 02361 / 50-2172

Fragen zum Ausschreibungsverfahren beantwortet Ihnen im Fachbereich Personal, Organisation, IT und Betriebliches Gesundheitsmanagement

Claudia Schulze-Dinkelborg, Personalentwicklung / -marketing, Tel. 02361 / 50-1263

Ihre aussagefähige Bewerbung reichen Sie bitte bis zum **6. Oktober 2024** ausschließlich online über unser Bewerbungsportal www.interamt.de ein.

Der folgende Link führt direkt zu der Stellenausschreibung:

<https://www.interamt.de/koop/app/stelle?id=1194876>

Mit der Eingabe der Bewerbung erklären Sie sich gleichzeitig einverstanden, dass vorübergehend erforderliche Daten im Rahmen des Bewerbungsverfahrens gespeichert werden. Beachten Sie hierzu auch die Hinweise zum Datenschutz auf der Homepage der Stadt Recklinghausen [Hinweise zum Datenschutz | Stadt Recklinghausen](#). Sofern Ihnen eine schriftliche Absage zugeht, werden Ihre Bewerbungsdaten drei Monate aufbewahrt und anschließend unter Beachtung der datenschutzrechtlichen Vorschriften gelöscht.

Anforderungsprofil							
FB 51 / Sozialpädagogische Fachkraft - Jugendzentrum Südpol / S 11 b TVöD							
Formale Voraussetzungen							
Abgeschlossenes Studium der Sozialpädagogik / Sozialarbeit bzw. Soziale Arbeit (Diplom oder Bachelor) oder ein gleichartiger Studienabschluss							
Rahmenbedingungen des Arbeitsplatzes							
zeitliche Flexibilität	Bereitschaft, die notwendigen Arbeitszeiten auch in den Abendstunden, an Wochenenden und außerhalb der Einrichtung, zum Beispiel bei Freizeitmaßnahmen, abzuleisten						
Kriterien	Beschreibung	Ausprägung					Anmerkungen
Fachkompetenzen		5	4	3	2	1	
Kinder- und Jugendarbeit	§§ 11- 14 SGB VIII, 3. AG-KJHG – KJFöG	X					
Pädagogische Fachkenntnisse		X					
Projektmanagement	Veranstaltungen und Projekte für die Jugendeinrichtung			X			
IT-Anwendungen (MS Office, outlook, Internet)	Medienkompetenz			X			sicherer Umgang mit digitalen Medien
persönliche Kompetenzen		5	4	3	2	1	
Auffassungsgabe	Fähigkeit, Informationen zu verstehen und Probleme zu begreifen			X			
Belastbarkeit (psychisch/physisch)	ausgeglichene physische und psychische Konstitution, kann Stress kompensieren, ist der Belastung durch Zeitdruck und wechselnde Arbeitssituationen gewachsen		X				
Entscheidungsvermögen / Urteilsfähigkeit	Fähigkeit, Sachverhalte und Probleme folgerichtig zu untersuchen, zutreffend zu beurteilen und die Bereitschaft, rechtzeitig Entscheidungen zu treffen		X				
Lernfähigkeit / -bereitschaft	Bereitschaft zur aktiven Vertiefung und Erweiterung von Kenntnissen			X			
Selbstständigkeit / Eigeninitiative	Fähigkeit, Aufgaben ohne Anleitung zu erledigen und Aufgaben aus eigenem Antrieb in Angriff zu nehmen		X				
Verantwortungsbewusstsein	Bewusstsein, Verantwortung zu haben, und Bereitschaft, die Konsequenzen des eigenen Handelns zu tragen	X					
Zuverlässigkeit	Zeit- und sachgerechte Erledigung der übertragenen Aufgaben			X			
Glaubwürdigkeit/Authentizität	Personen, deren Reden und Handeln in hohem Maße übereinstimmt und deren persönliches Auftreten als unverfälscht und gut nachvollziehbar empfunden wird.			X			
Innovations- und Veränderungskompetenz	Stößt die gezielte zukunftsorientierte Entwicklung der eigenen Organisationseinheit an und steuert diese, schätzt die Wirkung von Veränderungen auf Mitarbeiter*innen ab und geht angemessen mit Widersprüchen und Gegensätzen um.			X			

Anforderungsprofil						
FB 51 / Sozialpädagogische Fachkraft - Jugendzentrum Südpol / S 11 b TVöD						
methodische Kompetenzen		5	4	3	2	1
Arbeits-/ Zeitmanagement	Fähigkeit, eigene Arbeitstätigkeiten unter Effizienzgesichtspunkten zielgerecht zu planen, zu entscheiden, durchzuführen und zu kontrollieren			X		
Ausdrucksfähigkeit	Fähigkeit, dem Verständnis des Adressaten und dem Zweck der Äußerung angemessen schriftlich und mündlich zu formulieren			X		
Organisationsfähigkeit	Fähigkeit, Arbeitsabläufe rationell und zielgerecht zu planen, zu koordinieren, durchzuführen und die Ergebnisse zu bewerten		X			
Präsentationsfähigkeit	Fähigkeit, Sachverhalte verständlich zu präsentieren			X		
soziale Kompetenzen		5	4	3	2	1
Durchsetzungsfähigkeit	Fähigkeit, getroffene Entscheidungen mit überzeugenden Argumenten gegen Einwendungen durchzusetzen		X			
Kommunikationsfähigkeit	Fähigkeit, mit einer oder mehreren Personen mündlich oder schriftlich in Kontakt zu treten, einen Dialog aufzubauen und aufrecht zu erhalten sowie eigene Standpunkte und Emotionen authentisch und glaubwürdig zu vermitteln		X			
Kooperations-/ Teamfähigkeit	Bereitschaft, sich in Gruppen einzufügen, die Voraussetzungen für eine gute Zusammenarbeit zu schaffen und einen konstruktiven Beitrag zur gemeinsamen Zielerreichung zu leisten		X			
Konflikt-/ Kritikfähigkeit	Fähigkeit, sich in Konflikte einzubringen, produktiv zu einer Lösung beizutragen und Feedback als Voraussetzung für stetiges Lernen zu begreifen			X		
Geschlechtergerechtes Verhalten	Die Fähigkeit, den eigenen Arbeitsbereich unter einem geschlechterdifferenzierenden Blick zu betrachten, relevante Geschlechteraspekte zu erkennen und gleichstellungsorientiert zu bearbeiten.	X				
Interkulturelle Kompetenz	Fähigkeit das eigene Denken/Handeln kritisch zu reflektieren, Menschen anderer Herkunft offen und ohne Wertung zu begegnen und deren Handeln im jeweiligen (kulturellen) Kontext sowie im Spannungsverhältnis zur Mehrheitsgesellschaft zu sehen.			X		
Führungskompetenzen		5	4	3	2	1
Personalführung	Fähigkeit, das Verhalten der Mitarbeiter/innen so zu steuern, dass sie die bestmögliche Arbeitsleistung abgeben, die gestellten Aufgaben optimal bewältigen sowie auftretende Probleme hervorragend lösen					
Potenziale erkennen und entwickeln	Fähigkeit und Bereitschaft, die fachliche und persönliche Entwicklung der Mitarbeiter/innen, unter Berücksichtigung des Nutzens für die Organisation, zu unterstützen und zu fördern.					
Motivationsfähigkeit	Fähigkeit, Mitarbeiter/innen durch Überzeugung und Anerkennung zum Verfolgen der Arbeitsziele zu motivieren					
Strategisches und konzeptionelles Denken und Handeln	Fähigkeit, gesellschaftliche, politische und betriebliche Entwicklungen/Trends frühzeitig zu erkennen und daraus Vorstellungen über neue Ansätze, Sichtweisen und Konzepte für den eigenen Bereich zu entwickeln					
5 = unverzichtbar; 4 = sehr wichtig; 3 = wichtig; 2 = weniger wichtig; 1 = nicht erforderlich						