



■ Attraktiver
■ Arbeitgeber
prüfen, bewerten, auszeichnen

■ familienfreundlicher
■ Arbeitgeber
■ 2021
prüfen, bewerten, auszeichnen
| BertelsmannStiftung

Stadt Recklinghausen **sicher - vielfältig - gemeinsam**

Die Ruhrfestspielstadt Recklinghausen mit rund 120.000 Einwohner*innen ist das Zentrum für Handel, Dienstleistung, Bildung und Kultur des Kreises Recklinghausen zwischen dem Ruhrgebiet und dem Münsterland, mit besten Verkehrsanbindungen, Wohn-, Erholungs- und Bildungsmöglichkeiten sowie einer in weiten Teilen erhaltenen Altstadt. Sie bietet ihren Bürger*innen u.a. eine Vielzahl von Weiterbildungseinrichtungen und attraktiven kulturellen Angeboten.

Im Fachbereich Mobilität, Stadtgrün und Straßenbau (68) ist im Sachgebiet Straßenbau ab **sofort** eine Stelle als

Bauingenieur*in / Bautechniker*in (m/w/d) für den Bereich Bauleitung Straßenbau

zu besetzen. Es handelt sich um eine **unbefristete** Vollzeitstelle nach Entgeltgruppe 10 TVÖD bzw. Entgeltgruppe 11 mit einer Aufstockung zur Entgeltgruppe 12, bei Feststellung der Qualifikation und Berufserfahrung.

Ihr Aufgabenbereich

Zu Ihrem Aufgabenbereich gehören schwerpunktmäßig folgende Tätigkeiten:

- Ausschreibung von geplanten Straßen- und Wegebaumaßnahmen
- Durchführung der Straßen- und Wegebaumaßnahmen
- Abrechnung der durchgeführten Straßen- und Wegebaumaßnahmen

Unsere Anforderungen

- erfolgreich abgeschlossenes Bauingenieurstudium als Diplom-Ingenieur*in oder Bachelor of Engineering, Schwerpunkt Straßenbau oder Bautechniker*in Schwerpunkt Tiefbau mit staatlich geprüftem Abschluss oder vergleichbarer Qualifikation mit mehrjähriger Berufserfahrung, idealerweise mit Verwaltungserfahrung
- Berufserfahrung im Bereich Straßenbau ist von Vorteil, aber nicht zwingend notwendig
- selbstständige und zielorientierte Arbeitsweise
- sicheres und verbindliches Auftreten sowie gute mündliche und schriftliche Ausdrucksfähigkeit

Auf das beigefügte Anforderungsprofil, das Gegenstand dieser Stellenausschreibung ist, wird hingewiesen.

Unser Angebot

- ein sicherer Arbeitsplatz – auch in Krisenzeiten
- eine unbefristete Anstellung in Vollzeit
- eine abwechslungsreiche und verantwortungsvolle Tätigkeit in einem engagierten Team und einem interessanten Tätigkeitsumfeld

- Bezahlung
 - nach Entgeltgruppe 11 TVöD mit einer Aufstockung zur Entgeltgruppe 12 TVöD, bei Feststellung der Qualifikation und Berufserfahrung (Diplom bzw. Bachelor Bauingenieur*in)
 - nach Entgeltgruppe 10 TVöD (Bautechniker*in)
- eine jährliche Sonderzahlung, leistungsorientierte Bezahlung und Beiträge zur Versorgungsanstalt des Bundes und der Länder (VBL)
- eine flexible Arbeitszeit mit einer 39-Stunden-Woche
- 30 Tage Urlaub im Kalenderjahr
- weitgehende Fort- und Weiterbildungsmöglichkeiten
- Vereinbarkeit von Beruf und Familie
- ein fortschrittliches Betriebliches Gesundheitsmanagement
- die Möglichkeit der teilweisen Ausübung von mobilem Arbeiten
- Willkommenskultur

Die Stelle ist teilbar, sofern Bewerber*innen zu einer flexiblen Arbeitszeitgestaltung bereit sind und ein dienstlich erforderlicher Abstimmungsbedarf eingehalten wird.

Bewerbungen von Frauen sind ausdrücklich erwünscht. Sie werden entsprechend dem Landesgleichstellungsgesetz NRW und dem Gleichstellungsplan der Stadt Recklinghausen berücksichtigt.

Die Stadtverwaltung Recklinghausen fördert in vielfältiger Hinsicht aktiv die Gleichstellung der Mitarbeiter*innen. Wir begrüßen daher Bewerbungen von Personen ausdrücklich unabhängig von Behinderung, kultureller und sozialer Herkunft, Alter, Religion, Weltanschauung oder sexueller Identität.

**Fragen zum Stelleninhalt beantwortet Ihnen
im Fachbereich Mobilität, Stadtgrün und Straßenbau**

Stefan Frackowiak, stellv. Fachbereichsleitung, Tel. 02361 / 50-2695
Andreas Krön, Sachgebietsleitung, Tel. 02361 / 50-2738

**Fragen zum Ausschreibungsverfahren beantwortet Ihnen
im Fachbereich Personal, Organisation, IT und Betriebliches Gesundheitsmanagement**

Jannette Thoms, Personalentwicklung / -marketing, Tel. 02361 / 50-1241

Ihre aussagefähige Bewerbung reichen Sie bitte bis zum 7.10.2024 ausschließlich online über unser Bewerbungsportal www.interamt.de ein.

Der folgende Link führt direkt zu der Stellenausschreibung:

<https://www.interamt.de/koop/app/stelle?id=1194100>

Mit der Eingabe der Bewerbung erklären Sie sich gleichzeitig einverstanden, dass vorübergehend erforderliche Daten im Rahmen des Bewerbungsverfahrens gespeichert werden. Beachten Sie hierzu auch die Hinweise zum Datenschutz auf der Homepage der Stadt Recklinghausen [Hinweise zum Datenschutz | Stadt Recklinghausen](#). Sofern Ihnen eine schriftliche Absage zugeht, werden Ihre Bewerbungsdaten drei Monate aufbewahrt und anschließend unter Beachtung der datenschutzrechtlichen Vorschriften gelöscht.

Anforderungsprofil							
FB 68, Bauingenieur*in / Bautechniker*in (m/w/d) für den Bereich Bauleitung Straßenbau (68.2.3)							
Formale Voraussetzungen							
abgeschlossenes Bauingenieurstudium (Diplom, Bachelor) mit Schwerpunkt Straßenbau,						Erfahrungen in Bauleitung und Vergabe v. Verkehrsanlagen wünschenswert	
alternativ: abgeschlossene Bautechniker-Ausbildung, Schwerpunkt Tiefbau mit staatl.geprüftem Abschluss oder vergleichbarer Qualifikation mit mehrjähriger Berufserfahrung,						idealerweise mit Verwaltungserfahrung	
Führerschein Klasse B						wünschenswert	
Rahmenbedingungen des Arbeitsplatzes							
Mobilität	Gewährleistung der Mobilität, um Ortstermine wahrnehmen zu können						
Kriterien	Beschreibung	Ausprägung					Anmerkungen
Fachkompetenzen		5	4	3	2	1	
Straßenbau		X					
VOB/VOF/HOAI			X				
Technische Fachkenntnisse	RStO, ZTV-Asphalt, ZTV-Pflaster, ZTVE		X				
IT-Anwendungen (MS Office, outlook, Internet)				X			
persönliche Kompetenzen		5	4	3	2	1	
Auffassungsgabe	Fähigkeit, Informationen zu verstehen und Probleme zu begreifen			X			
Belastbarkeit (psychisch/physisch)	ausgeglichene physische und psychische Konstitution, kann Stress kompensieren, ist der Belastung durch Zeitdruck und wechselnde Arbeitssituationen gewachsen		X				
Entscheidungsvermögen / Urteilsfähigkeit	Fähigkeit, Sachverhalte und Probleme folgerichtig zu untersuchen, zutreffend zu beurteilen und die Bereitschaft, rechtzeitig Entscheidungen zu treffen		X				
Lernfähigkeit / -bereitschaft	Bereitschaft zur aktiven Vertiefung und Erweiterung von Kenntnissen			X			
Selbstständigkeit / Eigeninitiative	Fähigkeit, Aufgaben ohne Anleitung zu erledigen und Aufgaben aus eigenem Antrieb in Angriff zu nehmen	X					
Verantwortungsbewusstsein	Bewusstsein, Verantwortung zu haben, und Bereitschaft, die Konsequenzen des eigenen Handelns zu tragen			X			
Zuverlässigkeit	Zeit- und sachgerechte Erledigung der übertragenen Aufgaben	X					
Glaubwürdigkeit/Authentizität	Personen, deren Reden und Handeln in hohem Maße übereinstimmt und deren persönliches Auftreten als unverfälscht und gut nachvollziehbar empfunden wird.			X			
Innovations- und Veränderungskompetenz	Stößt die gezielte zukunftsorientierte Entwicklung der eigenen Organisationseinheit an und steuert diese, schätzt die Wirkung von Veränderungen auf Mitarbeiter*innen ab und geht angemessen mit Widersprüchen und Gegensätzen um.			X			

Anforderungsprofil							
FB 68, Bauingenieur*in / Bautechniker*in (m/w/d) für den Bereich Bauleitung Straßenbau (68.2.3)							
methodische Kompetenzen		5	4	3	2	1	
Arbeits-/ Zeitmanagement	Fähigkeit, eigene Arbeitstätigkeiten unter Effizienzgesichtspunkten zielgerecht zu planen, zu entscheiden, durchzuführen und zu kontrollieren			X			
Ausdrucksfähigkeit	Fähigkeit, dem Verständnis des Adressaten und dem Zweck der Äußerung angemessen schriftlich und mündlich zu formulieren		X				
Organisationsfähigkeit	Fähigkeit, Arbeitsabläufe rationell und zielgerecht zu planen, zu koordinieren, durchzuführen und die Ergebnisse zu bewerten		X				
Präsentationsfähigkeit	Fähigkeit, Sachverhalte verständlich zu präsentieren			X			
soziale Kompetenzen		5	4	3	2	1	
Durchsetzungsfähigkeit	Fähigkeit, getroffene Entscheidungen mit überzeugenden Argumenten gegen Einwendungen durchzusetzen	X					
Kommunikationsfähigkeit	Fähigkeit, mit einer oder mehreren Personen mündlich oder schriftlich in Kontakt zu treten, einen Dialog aufzubauen und aufrecht zu erhalten sowie eigene Standpunkte und Emotionen authentisch und glaubwürdig zu vermitteln			X			
Kooperations-/ Teamfähigkeit	Bereitschaft, sich in Gruppen einzufügen, die Voraussetzungen für eine gute Zusammenarbeit zu schaffen und einen konstruktiven Beitrag zur gemeinsamen Zielerreichung zu leisten		X				
Konflikt-/ Kritikfähigkeit	Fähigkeit, sich in Konflikte einzubringen, produktiv zu einer Lösung beizutragen und Feedback als Voraussetzung für stetiges Lernen zu begreifen			X			
Geschlechtergerechtes Verhalten	Die Fähigkeit, den eigenen Arbeitsbereich unter einem geschlechterdifferenzierenden Blick zu betrachten, relevante Geschlechteraspekte zu erkennen und gleichstellungsorientiert zu bearbeiten.			X			
Interkulturelle Kompetenz	Fähigkeit das eigene Denken/Handeln kritisch zu reflektieren, Menschen anderer Herkunft offen und ohne Wertung zu begegnen und deren Handeln im jeweiligen (kulturellen) Kontext sowie im Spannungsverhältnis zur Mehrheitsgesellschaft zu sehen.			X			
Führungskompetenzen		5	4	3	2	1	
Personalführung	Fähigkeit, das Verhalten der Mitarbeiter/innen so zu steuern, dass sie die bestmögliche Arbeitsleistung abgeben, die gestellten Aufgaben optimal bewältigen sowie auftretende Probleme hervorragend lösen						
Potenziale erkennen und entwickeln	Fähigkeit und Bereitschaft, die fachliche und persönliche Entwicklung der Mitarbeiter/innen, unter Berücksichtigung des Nutzens für die Organisation, zu unterstützen und zu fördern.						
Motivationsfähigkeit	Fähigkeit, Mitarbeiter/innen durch Überzeugung und Anerkennung zum Verfolgen der Arbeitsziele zu motivieren						
Strategisches und konzeptionelles Denken und Handeln	Fähigkeit, gesellschaftliche, politische und betriebliche Entwicklungen/Trends frühzeitig zu erkennen und daraus Vorstellungen über neue Ansätze, Sichtweisen und Konzepte für den eigenen Bereich zu entwickeln						

5 = unverzichtbar; 4 = sehr wichtig; 3 = wichtig; 2 = weniger wichtig; 1 = nicht erforderlich