



Recklinghausen sucht...

Die Ruhrfestspielstadt Recklinghausen mit rund 120.000 Einwohner*innen ist das Kultur-, Einkaufs- und Verwaltungszentrum des Kreises Recklinghausen zwischen Ruhrgebiet und Münsterland mit besten Verkehrsanbindungen, Wohn-, Erholungs- und Bildungsmöglichkeiten sowie einer in weiten Teilen erhaltenen Altstadt. Sie bietet ihren Bürger*innen u.a. eine Vielzahl von Weiterbildungseinrichtungen und attraktiven kulturellen Angeboten.

Im **Fachbereich Feuerwehr** sind zum frühestmöglichen Zeitpunkt im **Rettungsdienst** mehrere Stellen als

Notfallsanitäter*in (m/w/d)

zu besetzen. Es handelt sich um **unbefristete Vollzeitstellen** nach Entgeltgruppe N TVöD.

Ihr Aufgabenbereich

Zu den Aufgabenschwerpunkten gehören die Besetzung der Rettungswagen und der Notarzteinsatzfahrzeuge sowie die begleitenden Tätigkeiten.

Die Tätigkeit erfolgt im 12-Stunden-Schichtdienst im Rahmen von 48 Wochenstunden (Arbeitszeit + Bereitschaft).

Unsere Anforderungen

Wir suchen eine fachlich wie menschlich überzeugende sowie engagierte Persönlichkeit mit Eigeninitiative und einer erfolgreich abgeschlossenen Ausbildung zum*zur Notfallsanitäter*in.

Die Aufgabenwahrnehmung erfordert mindestens die Fahrerlaubnis der Führerscheinklasse C1 zum Führen eines Dienstfahrzeugs sowie die Bereitschaft zum Tragen von Dienstbekleidung.

Auf das beigefügte **Anforderungsprofil**, das Gegenstand dieser Stellenausschreibung ist, wird hingewiesen.

Unser Angebot

Wir bieten eine abwechslungsreiche und verantwortungsvolle Tätigkeit mit Bezahlung nach EG N in einem engagierten Team und einem interessanten Tätigkeitsumfeld.

Die wöchentliche Arbeitszeit beträgt zurzeit 48 Stunden im 12-Stunden-Schichtdienst. In dieser Zeit ist Bereitschaftsdienst enthalten.

Die Stellen sind grundsätzlich auch für Teilzeitkräfte geeignet. Sie müssen jedoch flexibel sein. Die gewünschte Flexibilität erstreckt sich sowohl auf das Arbeitszeitverhalten als auch auf den Umgang mit spontanen und zum Teil konflikträchtigen Situationen.

Bewerbungen von Frauen sind ausdrücklich erwünscht. Sie werden entsprechend dem Landesgleichstellungsgesetz NRW und dem Gleichstellungsplan der Stadt Recklinghausen bevorzugt berücksichtigt.

Die Stadtverwaltung Recklinghausen fördert in vielfältiger Hinsicht aktiv die Gleichstellung der Mitarbeiter*innen. Wir begrüßen daher Bewerbungen von Personen ausdrücklich unabhängig von Behinderung, kultureller und sozialer Herkunft, Alter, Religion, Weltanschauung oder sexueller Identität.

Bewerbungen von geeigneten schwerbehinderten Menschen sind ebenfalls ausdrücklich erwünscht.

Weitere Auskünfte erteilen

im Fachbereich Feuerwehr:

Herr Peter Hüge, Abteilungsleitung Rettungsdienst,
peterhüge@recklinghausen.de, Tel: 02361/30699-1200

Im Fachbereich Personal, Organisation, IT und Rechtsangelegenheiten:

Herr Jerome Mach, Sachgebiet Personalverwaltung,
jerome.mach@recklinghausen.de, Tel: 02361/50-1691

Ihre aussagekräftige Bewerbung reichen Sie bitte ausschließlich online über unser Bewerbungsportal www.interamt.de ein.

Der folgende Link führt direkt zu der Stellenausschreibung:

<https://www.interamt.de/koop/app/stelle?id=658474>

Mit der Eingabe der Bewerbung erklären Sie sich gleichzeitig einverstanden, dass vorübergehend erforderliche Daten im Rahmen des Bewerbungsverfahrens gespeichert werden. Beachten Sie hierzu auch die Hinweise zum Datenschutz auf der Homepage der Stadt Recklinghausen [Hinweise zum Datenschutz | Stadt Recklinghausen](#). Sofern Ihnen eine schriftliche Absage zugeht, werden Ihre Bewerbungsdaten drei Monate aufbewahrt und anschließend unter Beachtung der datenschutzrechtlichen Vorschriften gelöscht.

Fahrtkosten und andere Auslagen können nicht erstattet werden.

Anforderungsprofil						
FB 37 Feuerwehr - Notfallsanitäter*in						
Formale Voraussetzungen						
Abgeschlossene Ausbildung zum*zur Notfallsanitäter*in						
gültige Fahrerlaubnis Klasse C1						
Rahmenbedingungen des Arbeitsplatzes						
Physische Belastungen						
Psychische Belastungen						
Mechanische Gefährdungen						
Gefahrstoffe						
Kriterien	Beschreibung	Ausprägung				
Fachkenntnisse		5	4	3	2	1
Rettungsdienst		X				
IT-Anwendungen (MS Office, Groupwise, Internet)				X		
Berichtswesen				X		
Medizinische Zusammenhänge (Grundkenntnisse)		X				
persönliche Kompetenzen		5	4	3	2	1
Auffassungsgabe	Fähigkeit, Informationen zu verstehen und Probleme zu begreifen			X		
Belastbarkeit (psychisch/physisch)	ausgeglichene physische und psychische Konstitution, kann Stress kompensieren, ist der Belastung durch Zeitdruck und wechselnde Arbeitssituationen gewachsen		X			
Entscheidungsvermögen / Urteilsfähigkeit	Fähigkeit, Sachverhalte und Probleme folgerichtig zu untersuchen, zutreffend zu beurteilen und die Bereitschaft, rechtzeitig Entscheidungen zu treffen			X		
Lernfähigkeit / -bereitschaft	Bereitschaft zur aktiven Vertiefung und Erweiterung von Kenntnissen			X		
Selbstständigkeit / Eigeninitiative	Fähigkeit, Aufgaben ohne Anleitung zu erledigen und Aufgaben aus eigenem Antrieb in Angriff zu nehmen			X		
Verantwortungsbewusstsein	Bewusstsein, Verantwortung zu haben, und Bereitschaft, die Konsequenzen des eigenen Handelns zu tragen		X			
Zuverlässigkeit	Zeit- und sachgerechte Erledigung der übertragenen Aufgaben		X			
Glaubwürdigkeit/Authentizität				X		

Anforderungsprofil						
FB 37 Feuerwehr - Notfallsanitäter*in						
methodische Kompetenzen		5	4	3	2	1
Arbeits-/ Zeitmanagement	Fähigkeit, eigene Arbeitstätigkeiten unter Effizienz Gesichtspunkten zielgerecht zu planen, zu entscheiden, durchzuführen und zu kontrollieren				X	
Ausdrucksfähigkeit	Fähigkeit, dem Verständnis des Adressaten und dem Zweck der Äußerung angemessen schriftlich und mündlich zu formulieren			X		
Organisationsfähigkeit	Fähigkeit, Arbeitsabläufe rationell und zielgerecht zu planen, zu koordinieren, durchzuführen und die Ergebnisse zu bewerten			X		
Präsentationsfähigkeit	Fähigkeit, Sachverhalte verständlich zu präsentieren					X
soziale Kompetenzen		5	4	3	2	1
Durchsetzungsfähigkeit	Fähigkeit, getroffene Entscheidungen mit überzeugenden Argumenten gegen Einwendungen durchzusetzen			X		
Kommunikationsfähigkeit	Fähigkeit, mit einer oder mehreren Personen mündlich oder schriftlich in Kontakt zu treten, einen Dialog aufzubauen und aufrecht zu erhalten sowie eigene Standpunkte und Emotionen authentisch und glaubwürdig zu vermitteln		X			
Kooperations-/ Teamfähigkeit	Bereitschaft, sich in Gruppen einzufügen, die Voraussetzungen für eine gute Zusammenarbeit zu schaffen und einen konstruktiven Beitrag zur gemeinsamen Zielerreichung zu leisten	X				
Konflikt-/ Kritikfähigkeit	Fähigkeit, sich in Konflikte einzubringen, produktiv zu einer Lösung beizutragen und Feedback als Voraussetzung für stetiges Lernen zu begreifen		X			
Führungskompetenzen		5	4	3	2	1
Mitarbeiterführung	Fähigkeit, das Verhalten der Mitarbeiter/innen so zu steuern, dass sie die bestmögliche Arbeitsleistung abgeben, die gestellten Aufgaben optimal bewältigen sowie auftretende Probleme hervorragend lösen					X
Mitarbeiterpotenzial erkennen und entwickeln	Fähigkeit und Bereitschaft, die fachliche und persönliche Entwicklung der Mitarbeiter/innen, unter Berücksichtigung des Nutzens für die Organisation, zu unterstützen und zu fördern.					X
Motivationsfähigkeit	Fähigkeit, Mitarbeiter/innen durch Überzeugung und Anerkennung zum Verfolgen der Arbeitsziele zu motivieren					X
Strategisches und konzeptionelles Denken und Handeln	Fähigkeit, gesellschaftliche, politische und betriebliche Entwicklungen/Trends frühzeitig zu erkennen und daraus Vorstellungen über neue Ansätze, Sichtweisen und Konzepte für den eigenen Bereich zu entwickeln					X
Geschlechtergerechtes Verhalten						X
Innovations- und Veränderungskompetenz						X

5 = unverzichtbar; 4 = sehr wichtig; 3 = wichtig; 2 = weniger wichtig; 1 = nicht erforderlich