



Recklinghausen sucht...

Die Ruhrfestspielstadt Recklinghausen mit rund 120.000 Einwohner*innen ist das Zentrum für Handel, Dienstleistung, Bildung und Kultur des Kreises Recklinghausen zwischen dem Ruhrgebiet und dem Münsterland, mit besten Verkehrsanbindungen, Wohn-, Erholungs- und Bildungsmöglichkeiten sowie einer in weiten Teilen erhaltenen Altstadt. Sie bietet ihren Bürger*innen u.a. eine Vielzahl von Weiterbildungseinrichtungen und attraktiven kulturellen Angeboten.

Im Fachbereich Kinder, Jugend und Familie ist zum 1. Januar 2022 die Stelle der

Leitung des Kinder- und Jugendzentrums Extra3 (m/w/d)

zu besetzen. Es handelt sich um eine unbefristete Vollzeitstelle mit Bezahlung nach S 15 TV Sozial- und Erziehungsdienst.

Das Kinder- und Jugendzentrum Extra3 ist eine Einrichtung der offenen Kinder- und Jugendarbeit im Stadtteil Hochlarmark und fördert Kinder und Jugendliche im Alter von 6 bis 21 Jahren gemäß § 11 SGB VIII.

Ihr Aufgabenbereich

- Leitung der Einrichtung des Kinder- und Jugendzentrums Extra3
- Entwicklung und Durchführung zielgruppenspezifischer und bedarfsorientierter Angebote, Projekte und Veranstaltungen der offenen Kinder- und Jugendarbeit
- Kinder- und Jugendbeteiligung
- Interkulturelle Jugendarbeit
- Beratung
- Sozialräumliche Netzwerkarbeit
- Konzeptionelle Weiterentwicklung und Außendarstellung der Einrichtung
- Teilnahme an Regionalkonferenzen / Wirksamkeitsdialog
- Selbstevaluation und Dokumentation der Arbeit
- Gewinnung, Begleitung, Beratung und Ausbildung von neben-, ehrenamtlichen Mitarbeiter*innen, Praktikant*innen und Bundesfreiwilligen

Unsere Anforderungen

Wir suchen eine engagierte, verantwortungsbewusste Persönlichkeit mit Eigeninitiative und Teamfähigkeit, die Erfahrungen im Aufgabenfeld mitbringt und über eine hohe Identifikation mit den Aufgaben und Zielen offener Kinder- und Jugendarbeit verfügt.

Wir erwarten ein abgeschlossenes Studium der Sozialpädagogik / Sozialarbeit oder der Sozialen Arbeit (Diplom oder Bachelor) bzw. einen vergleichbaren Studienabschluss. Mehrjährige Berufserfahrung und Kenntnisse in der Jugendförderung sind wünschenswert.

Darüber hinaus erwarten wir:

- selbstständiges Arbeiten und methodische Kompetenz
- sicheren Umgang mit digitalen Medien und den gängigen Office-Anwendungen

- ausgeprägte kommunikative Fähigkeiten
- Innovationsbereitschaft
- Bereitschaft, die notwendigen Arbeitszeiten auch in den Abendstunden, an Wochenenden und außerhalb der Einrichtung, zum Beispiel bei Freizeitmaßnahmen, abzuleisten

Auf das beigefügte Anforderungsprofil, das Gegenstand dieser Stellenausschreibung ist, wird hingewiesen.

Unser Angebot

- ein sicherer Arbeitsplatz – auch in Krisenzeiten
- Vereinbarkeit von Familie und Beruf
- einen interessanten und vielfältigen Aufgabenbereich
- eine unbefristete Anstellung in Vollzeit
- eine flexible Arbeitszeit mit einer 39-Stunden-Woche
- Bezahlung nach S 15 TV SuE
- 30 Tage Urlaub
- weitgehende Fort- und Weiterbildungsmöglichkeiten

Die Stelle ist teilbar, sofern Bewerber*innen zu einer flexiblen Arbeitszeitgestaltung bereit sind und ein dienstlich erforderlicher Abstimmungsbedarf eingehalten wird.

Die Stadt Recklinghausen verfügt als familienfreundliche Stadt über ein breites Angebot an Kinderbetreuungsmöglichkeiten.

Die Stadtverwaltung Recklinghausen fördert in vielfältiger Hinsicht aktiv die Gleichstellung der Mitarbeiter*innen. Wir begrüßen daher Bewerbungen von Personen ausdrücklich unabhängig von Behinderung, kultureller und sozialer Herkunft, Alter, Religion, Weltanschauung oder sexueller Identität.

im Fachbereich Kinder, Jugend und Familie

Frau Schilling, Stadtjugendpflege, Telefon 02361 / 50-2228 oder

im Fachbereich Personal, Organisation, IT und Betriebliches Gesundheitsmanagement

Frau Schulze-Dinkelborg, Personalentwicklung / -marketing, Telefon 02361 / 50-1263

Ihre aussagefähige Bewerbung reichen Sie bitte bis zum 27. August 2021 ausschließlich online über unser Bewerbungsportal www.interamt.de ein.

Der folgende Link führt direkt zu der Stellenausschreibung:

<https://www.interamt.de/koop/app/stelle?id=701205>

Hinweis: Aufgrund der aktuellen Situation werden Vorstellungsgespräche zurzeit im Rahmen von Videokonferenzen durchgeführt.

Mit der Eingabe der Bewerbung erklären Sie sich gleichzeitig einverstanden, dass vorübergehend erforderliche Daten im Rahmen des Bewerbungsverfahrens gespeichert werden. Beachten Sie hierzu auch die Hinweise zum Datenschutz auf der Homepage der Stadt Recklinghausen [Hinweise zum Datenschutz | Stadt Recklinghausen](#). Sofern Ihnen eine schriftliche Absage zugeht, werden Ihre Bewerbungsdaten drei Monate aufbewahrt und anschließend unter Beachtung der datenschutzrechtlichen Vorschriften gelöscht.

Anforderungsprofil							
FB 51 / Leitung Kinder- u. Jugendzentrum Extra3 / S 15 TV SuE							
Formale Voraussetzungen							
Abgeschlossenes Studium der Sozialpädagogik / Sozialarbeit (Diplom oder Bachelor) oder ein gleichartiger Studienabschluss							
mehnjährige Berufserfahrung und Kenntnisse in der Jugendförderung						wünschenswert	
Rahmenbedingungen des Arbeitsplatzes							
Zeitliche Flexibilität	Wochenendarbeitszeiten, flexible Arbeitszeiten auch im Abendbereich						
Kriterien	Beschreibung	Ausprägung					Anmerkungen
Fachkompetenzen		5	4	3	2	1	
Kinder- und Jugendarbeit		X					
Netzwerkarbeit (intern/extern)			X				
Projektmanagement	Veranstaltungen und Projekte für die Jugendeinrichtung			X			
persönliche Kompetenzen		5	4	3	2	1	
Auffassungsgabe	Fähigkeit, Informationen zu verstehen und Probleme zu begreifen			X			
Belastbarkeit (psychisch/physisch)	ausgeglichene physische und psychische Konstitution, kann Stress kompensieren, ist der Belastung durch Zeitdruck und wechselnde Arbeitssituationen gewachsen	X					
Entscheidungsvermögen / Urteilsfähigkeit	Fähigkeit, Sachverhalte und Probleme folgerichtig zu untersuchen, zutreffend zu beurteilen und die Bereitschaft, rechtzeitig Entscheidungen zu treffen		X				
Lernfähigkeit / -bereitschaft	Bereitschaft zur aktiven Vertiefung und Erweiterung von Kenntnissen			X			
Selbstständigkeit / Eigeninitiative	Fähigkeit, Aufgaben ohne Anleitung zu erledigen und Aufgaben aus eigenem Antrieb in Angriff zu nehmen		X				
Verantwortungsbewusstsein	Bewusstsein, Verantwortung zu haben, und Bereitschaft, die Konsequenzen des eigenen Handelns zu tragen	X					
Zuverlässigkeit	Zeit- und sachgerechte Erledigung der übertragenen Aufgaben			X			
Glaubwürdigkeit/Authentizität	Personen, deren Reden und Handeln in hohem Maße übereinstimmt und deren persönliches Auftreten als unverfälscht und gut nachvollziehbar empfunden wird.			X			
Innovations- und Veränderungskompetenz	Stößt die gezielte zukunftsorientierte Entwicklung der eigenen Organisationseinheit an und steuert diese, schätzt die Wirkung von Veränderungen auf Mitarbeiter*innen ab und geht angemessen mit Widersprüchen und Gegensätzen um.			X			
methodische Kompetenzen		5	4	3	2	1	

Anforderungsprofil

FB 51 / Leitung Kinder- u. Jugendzentrum Extra3 / S 15 TV SuE

Arbeits-/ Zeitmanagement	Fähigkeit, eigene Arbeitstätigkeiten unter Effizienz Gesichtspunkten zielgerecht zu planen, zu entscheiden, durchzuführen und zu kontrollieren			X			
Ausdrucksfähigkeit	Fähigkeit, dem Verständnis des Adressaten und dem Zweck der Äußerung angemessen schriftlich und mündlich zu formulieren			X			
Organisationsfähigkeit	Fähigkeit, Arbeitsabläufe rationell und zielgerecht zu planen, zu koordinieren, durchzuführen und die Ergebnisse zu bewerten			X			
Präsentationsfähigkeit	Fähigkeit, Sachverhalte verständlich zu präsentieren			X			
soziale Kompetenzen		5	4	3	2	1	
Durchsetzungsfähigkeit	Fähigkeit, getroffene Entscheidungen mit überzeugenden Argumenten gegen Einwendungen durchzusetzen		X				
Kommunikationsfähigkeit	Fähigkeit, mit einer oder mehreren Personen mündlich oder schriftlich in Kontakt zu treten, einen Dialog aufzubauen und aufrecht zu erhalten sowie eigene Standpunkte und Emotionen authentisch und glaubwürdig zu vermitteln	X					
Kooperations-/ Teamfähigkeit	Bereitschaft, sich in Gruppen einzufügen, die Voraussetzungen für eine gute Zusammenarbeit zu schaffen und einen konstruktiven Beitrag zur gemeinsamen Zielerreichung zu leisten		X				
Konflikt-/ Kritikfähigkeit	Fähigkeit, sich in Konflikte einzubringen, produktiv zu einer Lösung beizutragen und Feedback als Voraussetzung für stetiges Lernen zu begreifen		X				
Geschlechtergerechtes Verhalten	Die Fähigkeit, den eigenen Arbeitsbereich unter einem geschlechterdifferenzierenden Blick zu betrachten, relevante Geschlechteraspekte zu erkennen und gleichstellungsorientiert zu bearbeiten.			X			
Interkulturelle Kompetenz	Fähigkeit das eigene Denken/Handeln kritisch zu reflektieren, Menschen anderer Herkunft offen und ohne Wertung zu begegnen und deren Handeln im jeweiligen (kulturellen) Kontext sowie im Spannungsverhältnis zur Mehrheitsgesellschaft zu sehen.			X			
Führungskompetenzen		5	4	3	2	1	
Personalführung	Fähigkeit, das Verhalten der Mitarbeiter/innen so zu steuern, dass sie die bestmögliche Arbeitsleistung abgeben, die gestellten Aufgaben optimal bewältigen sowie auftretende Probleme hervorragend lösen		X				
Potenziale erkennen und entwickeln	Fähigkeit und Bereitschaft, die fachliche und persönliche Entwicklung der Mitarbeiter/innen, unter Berücksichtigung des Nutzens für die Organisation, zu unterstützen und zu fördern.			X			
Motivationsfähigkeit	Fähigkeit, Mitarbeiter/innen durch Überzeugung und Anerkennung zum Verfolgen der Arbeitsziele zu motivieren			X			
Strategisches und konzeptionelles Denken und Handeln	Fähigkeit, gesellschaftliche, politische und betriebliche Entwicklungen/Trends frühzeitig zu erkennen und daraus Vorstellungen über neue Ansätze, Sichtweisen und Konzepte für den eigenen Bereich zu entwickeln			X			

5 = unverzichtbar; 4 = sehr wichtig; 3 = wichtig; 2 = weniger wichtig; 1 = nicht erforderlich