



# Recklinghausen sucht ...

Die Ruhrfestspielstadt Recklinghausen mit rund 120.000 Einwohner\*innen ist das Zentrum für Handel, Dienstleistung, Bildung und Kultur des Kreises Recklinghausen zwischen dem Ruhrgebiet und dem Münsterland, mit besten Verkehrsanbindungen, Wohn-, Erholungs- und Bildungsmöglichkeiten sowie einer in weiten Teilen erhaltenen Altstadt. Sie bietet ihren Bürger\*innen u.a. eine Vielzahl von Weiterbildungseinrichtungen und attraktiven kulturellen Angeboten.

Im Fachbereich Gebäudewirtschaft (18) ist zum **frühestmöglichen Zeitpunkt** eine Stelle

## **Ingenieur\*in bzw. Bachelor (m/w/d) Versorgungstechnik (Heizung/Lüftung/Sanitär)**

im Sachgebiet Technische Gebäudeausrüstung zu besetzen.

Es handelt sich um eine **unbefristete Vollzeitstelle** nach EG 11 TVöD.

### **Ihr Aufgabenbereich**

Sie betreuen vorrangig Projekte in städtischen Liegenschaften in den Bereichen der Heizungs-, Sanitär-, Lüftungs-, Kälte- und Klimatechnik in allen jeweils relevanten Leistungsphasen der HOAI unter Beachtung der Regelungen der VOB.

Überwiegend handelt es sich dabei um Umbau- oder Sanierungsmaßnahmen. Daneben übernehmen Sie auch Aufgaben der Bauunterhaltung (Instandhaltung und Wartung).

Zu Ihren Tätigkeiten gehören dabei auch

- Kostenschätzungen
- Erstellung von Ausschreibungsunterlagen
- Auftragsvergaben und Rechnungsbearbeitung
- Bauüberwachung
- Begleitung von beauftragten Ingenieurbüros
- Budgetsteuerung

### **Unsere Anforderungen**

Wir suchen eine engagierte Persönlichkeit mit einem abgeschlossenen Studium (Diplom oder Bachelor) der Fachrichtung Versorgungstechnik. Mehrjährige einschlägige Berufserfahrung sowie Kenntnisse im Bereich der Gebäudeleittechnik sind wünschenswert.

Sie sind in der Lage, Ihre Aufgaben selbstständig unter Beachtung der geltenden Rechtsvorschriften wahrzunehmen. Neben den gültigen DIN-Normen sollten Ihnen die Regelungen der Energieeinsparverordnung, die Richtlinien des DVGW und der TRGI bekannt sein. Grundkenntnisse der VOB, UVgO, PrüfVO NRW und der Trinkwasserverordnung sind wünschenswert.

Wir setzen PC-Kenntnisse in der Standardsoftware und die Bereitschaft zur umfassenden Nutzung eingesetzter Spezialsoftware (einschl. CAFM) voraus. Das Aufstellen von Leistungsverzeichnissen durch Ausschreibungsprogramme sowie der Umgang mit den üblichen Softwareanwendungen in der Versorgungstechnik gehören zu Ihrem Leistungsspektrum.

Sie haben ein sicheres und verbindliches Auftreten und überzeugen durch eine strukturierte Arbeitsweise sowie Teamfähigkeit und Flexibilität und ausgeprägtes Kosten- und Nutzendenken.

Der Einsatz eines privateigenen KFZ im Stadtgebiet Recklinghausen für dienstliche Zwecke wird vorausgesetzt.

**Auf das beigefügte Anforderungsprofil, das Gegenstand dieser Stellenausschreibung ist, wird hingewiesen.**

### **Unser Angebot**

- Ein sicherer Arbeitsplatz – auch in Krisenzeiten
- Vereinbarkeit von Familie und Beruf
- Einen interessanten und vielfältigen Aufgabenbereich in einem engagierten Team und einem interessanten Tätigkeitsumfeld
- Eine unbefristete Anstellung in Vollzeit mit flexibler Arbeitszeit
- Bezahlung nach EG 11 TVöD
- 30 Tage Urlaub sowie der Möglichkeit einer jährlichen Sonderzahlung
- Weitgehende Fort- und Weiterbildungsmöglichkeiten
- Die Möglichkeit der teilweisen Ausübung von Homeoffice

Die Stadt Recklinghausen verfügt als familienfreundliche Stadt über ein breites Angebot an Kinderbetreuungsmöglichkeiten.

Die Stelle ist teilbar, sofern die Bewerber\*innen zu einer flexiblen Arbeitsgestaltung bereit sind und ein dienstlich erforderlicher Abstimmungsbedarf eingehalten wird.

Bewerbungen von Frauen sind ausdrücklich erwünscht. Sie werden entsprechend dem Landesgleichstellungsgesetz NRW und dem Gleichstellungsplan der Stadt Recklinghausen berücksichtigt.

Die Stadtverwaltung Recklinghausen fördert in vielfältiger Hinsicht aktiv die Gleichstellung der Mitarbeiter\*innen. Wir begrüßen daher Bewerbungen von Personen ausdrücklich unabhängig von Behinderung, kultureller und sozialer Herkunft, Alter, Religion, Weltanschauung oder sexueller Identität.

### **Weitere Auskünfte erteilen**

#### **im Fachbereich Gebäudewirtschaft**

Herr Remmler, Sachgebietsleiter TGA / Energiemanagement, Telefon 02361/50-2658

#### **im Fachbereich Personal, Organisation, IT und Betriebliches Gesundheitsmanagement**

Frau Schulze-Dinkelborg, Personalentwicklung / -marketing, Telefon 02361/50-1263

**Ihre aussagefähige Bewerbung reichen Sie bitte bis zum 30. Juni 2021 ausschließlich online über unser Bewerbungsportal [www.interamt.de](http://www.interamt.de) ein.**

**Der folgende Link führt direkt zu der Stellenausschreibung:**

<https://www.interamt.de/koop/app/stelle?id=686094>

**Hinweis:** Aufgrund der aktuellen Situation werden Vorstellungsgespräche zurzeit im Rahmen von Video-Konferenzen durchgeführt.

Mit der Eingabe der Bewerbung erklären Sie sich gleichzeitig einverstanden, dass vorübergehend erforderliche Daten im Rahmen des Bewerbungsverfahrens gespeichert werden. Beachten Sie hierzu auch die Hinweise zum Datenschutz auf der Homepage der Stadt Recklinghausen [Hinweise zum Datenschutz | Stadt Recklinghausen](#). Sofern Ihnen eine schriftliche Absage zugeht, werden Ihre Bewerbungsdaten drei Monate gespeichert und anschließend unter Beachtung der datenschutzrechtlichen Vorschriften gelöscht.

Anforderungsprofil							
FB 18.1.2 SB Gebäudeunterhaltung, EG 11							
Formale Voraussetzungen							
mindestens Dipl. Ing. (FH) Fachrichtung Heizung, Lüftung, Sanitär bzw. Bachelor Eng. oder Bachelor Sc. entsprechender Fachrichtung							
Führerschein Klasse B							
min. 3-jährige Berufserfahrung wünschenswert							
Rahmenbedingungen des Arbeitsplatzes							
Mobilität	Einsatz eines privateigenen PKWs ist erforderlich.						
Kriterien	Beschreibung	Ausprägung					Anmerkungen
Fachkompetenzen		5	4	3	2	1	
Versorgungstechnik			X				
Bauunterhaltung		X					Kenntnisse können auch berufsbegleitend erworben werden.
IT-Fachanwendungen	CAFM, elektr. Vergabe			X			
Vergaberecht	VOB / UVgO / HOAI		X				
DIN-Normen				X			
persönliche Kompetenzen		5	4	3	2	1	
Auffassungsgabe	Fähigkeit, Informationen zu verstehen und Probleme zu begreifen			X			
Belastbarkeit (psychisch/physisch)	ausgeglichene physische und psychische Konstitution, kann Stress kompensieren, ist der Belastung durch Zeitdruck und wechselnde Arbeitssituationen gewachsen		X				
Entscheidungsvermögen / Urteilsfähigkeit	Fähigkeit, Sachverhalte und Probleme folgerichtig zu untersuchen, zutreffend zu beurteilen und die Bereitschaft, rechtzeitig Entscheidungen zu treffen			X			
Lernfähigkeit / -bereitschaft	Bereitschaft zur aktiven Vertiefung und Erweiterung von Kenntnissen			X			
Selbstständigkeit / Eigeninitiative	Fähigkeit, Aufgaben ohne Anleitung zu erledigen und Aufgaben aus eigenem Antrieb in Angriff zu nehmen		X				
Verantwortungsbewusstsein	Bewusstsein, Verantwortung zu haben, und Bereitschaft, die Konsequenzen des eigenen Handelns zu tragen	X					
Zuverlässigkeit	Zeit- und sachgerechte Erledigung der übertragenen Aufgaben			X			
Glaubwürdigkeit/Authentizität	Personen, deren Reden und Handeln in hohem Maße übereinstimmt und deren persönliches Auftreten als unverfälscht und gut nachvollziehbar empfunden wird.			X			
Innovations- und Veränderungskompetenz	Stößt die gezielte zukunftsorientierte Entwicklung der eigenen Organisationseinheit an und steuert diese, schätzt die Wirkung von Veränderungen auf Mitarbeiter*innen ab und geht angemessen mit Widersprüchen und Gegensätzen um.			X			

<b>Anforderungsprofil</b>						
<b>FB 18.1.2 SB Gebäudeunterhaltung, EG 11</b>						
<b>methodische Kompetenzen</b>		<b>5</b>	<b>4</b>	<b>3</b>	<b>2</b>	<b>1</b>
<b>Arbeits-/ Zeitmanagement</b>	Fähigkeit, eigene Arbeitstätigkeiten unter Effizienzgesichtspunkten zielgerecht zu planen, zu entscheiden, durchzuführen und zu kontrollieren		<b>X</b>			
<b>Ausdrucksfähigkeit</b>	Fähigkeit, dem Verständnis des Adressaten und dem Zweck der Äußerung angemessen schriftlich und mündlich zu formulieren			<b>X</b>		
<b>Organisationsfähigkeit</b>	Fähigkeit, Arbeitsabläufe rationell und zielgerecht zu planen, zu koordinieren, durchzuführen und die Ergebnisse zu bewerten			<b>X</b>		
<b>Präsentationsfähigkeit</b>	Fähigkeit, Sachverhalte verständlich zu präsentieren			<b>X</b>		
<b>soziale Kompetenzen</b>		<b>5</b>	<b>4</b>	<b>3</b>	<b>2</b>	<b>1</b>
<b>Durchsetzungsfähigkeit</b>	Fähigkeit, getroffene Entscheidungen mit überzeugenden Argumenten gegen Einwendungen durchzusetzen			<b>X</b>		
<b>Kommunikationsfähigkeit</b>	Fähigkeit, mit einer oder mehreren Personen mündlich oder schriftlich in Kontakt zu treten, einen Dialog aufzubauen und aufrecht zu erhalten sowie eigene Standpunkte und Emotionen authentisch und glaubwürdig zu vermitteln			<b>X</b>		
<b>Kooperations-/ Teamfähigkeit</b>	Bereitschaft, sich in Gruppen einzufügen, die Voraussetzungen für eine gute Zusammenarbeit zu schaffen und einen konstruktiven Beitrag zur gemeinsamen Zielerreichung zu leisten		<b>X</b>			
<b>Konflikt-/ Kritikfähigkeit</b>	Fähigkeit, sich in Konflikte einzubringen, produktiv zu einer Lösung beizutragen und Feedback als Voraussetzung für stetiges Lernen zu begreifen			<b>X</b>		
<b>Geschlechtergerechtes Verhalten</b>	Die Fähigkeit, den eigenen Arbeitsbereich unter einem geschlechterdifferenzierenden Blick zu betrachten, relevante Geschlechteraspekte zu erkennen und gleichstellungsorientiert zu bearbeiten.			<b>X</b>		
<b>Interkulturelle Kompetenz</b>	Fähigkeit, mit Menschen eines anderen kulturellen Hintergrundes erfolgreich zu interagieren			<b>X</b>		
<b>Führungskompetenzen</b>		<b>5</b>	<b>4</b>	<b>3</b>	<b>2</b>	<b>1</b>
<b>Personalführung</b>	Fähigkeit, das Verhalten der Mitarbeiter/innen so zu steuern, dass sie die bestmögliche Arbeitsleistung abgeben, die gestellten Aufgaben optimal bewältigen sowie auftretende Probleme hervorragend lösen					
<b>Potenziale erkennen und entwickeln</b>	Fähigkeit und Bereitschaft, die fachliche und persönliche Entwicklung der Mitarbeiter/innen, unter Berücksichtigung des Nutzens für die Organisation, zu unterstützen und zu fördern.					
<b>Motivationsfähigkeit</b>	Fähigkeit, Mitarbeiter/innen durch Überzeugung und Anerkennung zum Verfolgen der Arbeitsziele zu motivieren					
<b>Strategisches und konzeptionelles Denken und Handeln</b>	Fähigkeit, gesellschaftliche, politische und betriebliche Entwicklungen/Trends frühzeitig zu erkennen und daraus Vorstellungen über neue Ansätze, Sichtweisen und Konzepte für den eigenen Bereich zu entwickeln					
<b>5 = unverzichtbar; 4 = sehr wichtig; 3 = wichtig; 2 = weniger wichtig; 1 = nicht erforderlich</b>						