



Recklinghausen sucht...

Die Ruhrfestspielstadt Recklinghausen mit rund 120.000 Einwohner*innen ist das Kultur-, Einkaufs- und Verwaltungszentrum des Kreises Recklinghausen zwischen Ruhrgebiet und Münsterland mit besten Verkehrsanbindungen, Wohn-, Erholungs- und Bildungsmöglichkeiten sowie einer in weiten Teilen erhaltenen Altstadt. Sie bietet ihren Bürger*innen u.a. eine Vielzahl von Weiterbildungseinrichtungen und attraktiven kulturellen Angeboten.

Im **Fachbereich Feuerwehr** ist zum frühestmöglichen Zeitpunkt im Sachgebiet Vorbeugender Brandschutz (37/13) eine Stelle für die

Sachbearbeitung Vorbeugender Brandschutz (m/w/d)

zu besetzen. Es handelt sich um eine unbefristete Vollzeitstelle nach Besoldungsgruppe A 11 LBesG NRW.

Ihr Aufgabenbereich

Der Aufgabenbereich umfasst insbesondere nachfolgende Tätigkeitsbereiche mit Bearbeitungs- und Entscheidungsbefugnissen

- Brandschutztechnische Stellungnahmen im bauaufsichtlichen Verfahren
- Brandschutztechnische Beratung von Bürger*innen, Fachplaner*innen und Bauleuten
- Prüfung/Begutachtung von Brandschutzkonzepten für Gebäude besonderer Art und Nutzung
- Bearbeitung der Vorhaben- und Erschließungspläne (VEP) für die Vorhabenträger und Gemeinde
- Prüfung/Begutachtung von Konzessionsanträgen im Genehmigungsverfahren gegenüber anderen Fachbereichen
- Erstellung von Einsatzplänen für Betriebe und Einrichtungen besonderer Art oder Nutzung
- Organisation / Durchführung von Brandverhütungsschauen
- Durchführung von wiederkehrenden Prüfungen mit der Bauaufsichtsbehörde
- Abnahme und Überprüfung von Brandmeldeanlagen
- Organisation des Brandsicherheitswachdienstes in den Veranstaltungshäusern
- Einsatzleitung der Stufe B im Mischdienst

Unsere Anforderungen

Wir suchen eine fachlich wie menschlich überzeugende sowie engagierte Persönlichkeit mit Eigeninitiative und einer erfolgreich abgeschlossenen Laufbahnprüfung der Laufbahngruppe 2, 1. Einstiegsamt des feuerwehrtechnischen Dienstes (ehemals gehobener feuerwehrtechnischer Dienst).

Des Weiteren sind der Nachweis einer erfolgreichen Teilnahme am S Modul VB oder fundierte Kenntnisse im vorbeugenden Brandschutz erforderlich.

Außerdem wird die Bereitschaft vorausgesetzt, den Führungsdienst (B-Dienst) im Mischdienst im Rahmen einer 24-Stunden-Schicht durchzuführen.

Alternativ können sich Architekt*innen sowie Bauingenieur*innen, die mindestens über eine erfolgreich abgeschlossene feuerwehrtechnische Zugführerausbildung verfügen und erfolgreich das Modul VB absolviert haben.

Auf das beigefügte **Anforderungsprofil**, das Gegenstand dieser Stellenausschreibung ist, wird hingewiesen.

Unser Angebot

Wir bieten eine unbefristete abwechslungsreiche und verantwortungsvolle Tätigkeit mit Bezahlung nach A 11 LBesG NRW in einem engagierten Team und einem interessanten Tätigkeitsumfeld.

Wir ermöglichen eine flexible Arbeitszeit mit einer 41 Stundenwoche.

Die Stelle ist grundsätzlich auch für Teilzeitkräfte geeignet. Die Aufgabenstellung erfordert insgesamt die Beschäftigung im Umfang der regelmäßigen Arbeitszeit (zurzeit 41 Stunden/Woche). Ein Einsatz mit geringerem Stundenumfang ist nur möglich, wenn sich zwei geeignete Bewerber*innen das Tätigkeitsspektrum und den Arbeitsplatz teilen.

Bewerbungen von Frauen sind ausdrücklich erwünscht. Sie werden entsprechend dem Landesgleichstellungsgesetz NRW und dem Gleichstellungsplan der Stadt Recklinghausen bevorzugt berücksichtigt.

Die Stadtverwaltung Recklinghausen fördert in vielfältiger Hinsicht aktiv die Gleichstellung der Mitarbeiter*innen. Wir begrüßen daher Bewerbungen von Personen ausdrücklich unabhängig von Behinderung, kultureller und sozialer Herkunft, Alter, Religion, Weltanschauung oder sexueller Identität.

Bewerbungen von geeigneten schwerbehinderten Menschen sind ebenfalls ausdrücklich erwünscht.

Weiter Auskünfte erteilen

im Fachbereich Feuerwehr:

Herr Ullrich Spor, stellvertretende Fachbereichsleitung Feuerwehr,
Tel: 02361/30699-1100, ullrich.spor@recklinghausen.de

im Fachbereich Personal, Organisation, IT und Rechtsangelegenheiten:

Herr Jerome Mach, Sachgebiet Personalverwaltung,
Tel: 02361/50-1691, jerome.mach@recklinghausen.de

Ihre aussagekräftige Bewerbung reichen Sie bitte bis zum 24. März 2021 ausschließlich online über unser Bewerbungsportal www.interamt.de ein.

Der folgende Link führt direkt zu der Stellenausschreibung:

<https://www.interamt.de/koop/app/stelle?id=658144>

Mit der Eingabe der Bewerbung erklären Sie sich gleichzeitig einverstanden, dass vorübergehend erforderliche Daten im Rahmen des Bewerbungsverfahrens gespeichert werden. Beachten Sie hierzu auch die Hinweise zum Datenschutz auf der Homepage der Stadt Recklinghausen [Hinweise zum Datenschutz | Stadt Recklinghausen](#). Sofern Ihnen eine schriftliche Absage zugeht, werden Ihre Bewerbungsdaten drei Monate aufbewahrt und anschließend unter Beachtung der datenschutzrechtlichen Vorschriften gelöscht.

Fahrtkosten und andere Auslagen können nicht erstattet werden.

Anforderungsprofil							
FB 37, SG Vorbeugender Brandschutz FB 37/13, Sachbearbeiter*in							
Formale Voraussetzungen							
Laufbahnprüfung für den gehobenen feuerwehrtechnischen Dienst, uneingeschränkte Tauglichkeit für den Einsatzdienst (G 26.3) und							
Erfolgreiche Teilnahme am S Modul VB oder fundierte Kenntnisse im Vorbeugenden Brandschutz							
Architektinnen und Architekten sowie Bauingenieurinnen und Bauingenieure mit mindestens erfolgreich abgeschlossener feuerwehrtechnischer						Alternativ	
Zugführerausbildung und fundierte Kenntnisse im Vorbeugenden Brandschutz							
Gefährdungseinschätzung (Gefährdungsgrad: 3 = stark; 2 = mittel; 1 = schwach)						Grad	
Physische Belastungen						2	
Psychische Belastungen						2	
Mechanische Gefährdungen						2	
Gefahrstoffe						2	
Kriterien	Beschreibung	Ausprägung					Anmerkungen
Fachkenntnisse		5	4	3	2	1	
Brandschutz		X					
IT-Anwendungen (MS Office, Groupwise, Internet)				X			
Rechtskenntnisse (generelle)					X		
Rechtskenntnisse (spezielle)	Baurecht, gesetzliche Grundlagen Vorbeugender Brandschutz	X					
Beratung				X			
persönliche Kompetenzen		5	4	3	2	1	
Auffassungsgabe	Fähigkeit, Informationen zu verstehen und Probleme zu begreifen			X			
Belastbarkeit (psychisch/physisch)	ausgeglichene physische und psychische Konstitution, kann Stress kompensieren, ist der Belastung durch Zeitdruck und wechselnde Arbeitssituationen gewachsen			X			
Entscheidungsvermögen / Urteilsfähigkeit	Fähigkeit, Sachverhalte und Probleme folgerichtig zu untersuchen, zutreffend zu beurteilen und die Bereitschaft, rechtzeitig Entscheidungen zu treffen		X				
Lernfähigkeit / -bereitschaft	Bereitschaft zur aktiven Vertiefung und Erweiterung von Kenntnissen			X			
Selbstständigkeit / Eigeninitiative	Fähigkeit, Aufgaben ohne Anleitung zu erledigen und Aufgaben aus eigenem Antrieb in Angriff zu nehmen		X				
Verantwortungsbewusstsein	Bewusstsein, Verantwortung zu haben, und Bereitschaft, die Konsequenzen des eigenen Handelns zu tragen		X				
Zuverlässigkeit	Zeit- und sachgerechte Erledigung der übertragenen Aufgaben		X				
Glaubwürdigkeit/Authentizität				X			

Anforderungsprofil						
FB 37, SG Vorbeugender Brandschutz FB 37/13, Sachbearbeiter*in						
methodische Kompetenzen		5	4	3	2	1
Arbeits-/ Zeitmanagement	Fähigkeit, eigene Arbeitstätigkeiten unter Effizienzgesichtspunkten zielgerecht zu planen, zu entscheiden, durchzuführen und zu kontrollieren		X			
Ausdrucksfähigkeit	Fähigkeit, dem Verständnis des Adressaten und dem Zweck der Äußerung angemessen schriftlich und mündlich zu formulieren		X			
Organisationsfähigkeit	Fähigkeit, Arbeitsabläufe rationell und zielgerecht zu planen, zu koordinieren, durchzuführen und die Ergebnisse zu bewerten		X			
Präsentationsfähigkeit	Fähigkeit, Sachverhalte verständlich zu präsentieren				X	
soziale Kompetenzen		5	4	3	2	1
Durchsetzungsfähigkeit	Fähigkeit, getroffene Entscheidungen mit überzeugenden Argumenten gegen Einwendungen durchzusetzen		X			
Kommunikationsfähigkeit	Fähigkeit, mit einer oder mehreren Personen mündlich oder schriftlich in Kontakt zu treten, einen Dialog aufzubauen und aufrecht zu erhalten sowie eigene Standpunkte und Emotionen authentisch und glaubwürdig zu vermitteln	X				
Kooperations-/ Teamfähigkeit	Bereitschaft, sich in Gruppen einzufügen, die Voraussetzungen für eine gute Zusammenarbeit zu schaffen und einen konstruktiven Beitrag zur gemeinsamen Zielerreichung zu leisten		X			
Konflikt-/ Kritikfähigkeit	Fähigkeit, sich in Konflikte einzubringen, produktiv zu einer Lösung beizutragen und Feedback als Voraussetzung für stetiges Lernen zu begreifen	X				
Führungskompetenzen		5	4	3	2	1
Mitarbeiterführung	Fähigkeit, das Verhalten der Mitarbeiter/innen so zu steuern, dass sie die bestmögliche Arbeitsleistung abgeben, die gestellten Aufgaben optimal bewältigen sowie auftretende Probleme hervorragend lösen			X		Nur im Einsatzführungsdienst
Mitarbeiterpotenzial erkennen und entwickeln	Fähigkeit und Bereitschaft, die fachliche und persönliche Entwicklung der Mitarbeiter/innen, unter Berücksichtigung des Nutzens für die Organisation, zu unterstützen und zu fördern.				X	Nur im Einsatzführungsdienst
Motivationsfähigkeit	Fähigkeit, Mitarbeiter/innen durch Überzeugung und Anerkennung zum Verfolgen der Arbeitsziele zu motivieren			X		Nur im Einsatzführungsdienst
Strategisches und konzeptionelles Denken und Handeln	Fähigkeit, gesellschaftliche, politische und betriebliche Entwicklungen/Trends frühzeitig zu erkennen und daraus Vorstellungen über neue Ansätze, Sichtweisen und Konzepte für den eigenen Bereich zu entwickeln			X		Nur im Einsatzführungsdienst
Geschlechtergerechtes Verhalten				X		Nur im Einsatzführungsdienst
Innovations- und Veränderungskompetenz					X	Nur im Einsatzführungsdienst

5 = unverzichtbar; 4 = sehr wichtig; 3 = wichtig; 2 = weniger wichtig; 1 = nicht erforderlich