



... **sucht**

für den Rettungsdienst der Feuerwehr
zum nächstmöglichen Zeitpunkt mehrere

Notfallsanitäter*innen

Im Fachbereich Feuerwehr sind mehrere Stellen im Rettungsdienst nach Entgeltgruppe N TVöD zu besetzen.

Die Tätigkeit erfolgt im 12-Stunden-Schichtdienst im Rahmen von 48 Wochenstunden (Arbeitszeit + Bereitschaft). Zu den Aufgabenschwerpunkten gehören die Besetzung der Rettungswagen und der Notarzteinsetzungsfahrzeuge sowie die begleitenden Tätigkeiten.

Im Übrigen wird auf die beigefügten Anforderungsprofile, die Gegenstand dieser Stellenausschreibung sind, hingewiesen.

Bewerbungen von Frauen sind ausdrücklich erwünscht. Sie werden entsprechend dem Landesgleichstellungsgesetz NRW und dem Frauenförderplan der Stadt Recklinghausen bevorzugt berücksichtigt.

Die Stadtverwaltung Recklinghausen fördert in vielfältiger Hinsicht aktiv die Gleichstellung der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter. Wir begrüßen daher Bewerbungen von Frauen und Männern ausdrücklich unabhängig von Behinderung, kultureller und sozialer Herkunft, Alter, Religion, Weltanschauung oder sexueller Identität.

Die Stellen können auch mit Teilzeitkräften besetzt werden. Sie müssen jedoch flexibel sein. Die gewünschte Flexibilität erstreckt sich sowohl auf das Arbeitszeitverhalten als auch auf den Umgang mit spontanen und zum Teil konfliktträchtigen Situationen.

Bewerbungen von geeigneten schwerbehinderten Menschen sind ebenfalls ausdrücklich erwünscht.

Weitere Auskünfte erteilt der Abteilungsleiter Rettungsdienst
Herr Hüge, Telefon 02361/30699-1200.

Ihre aussagefähige Bewerbung richten Sie bitte mit den üblichen Unterlagen bis zum **18. Juni 2020** an

Feuerwehr Recklinghausen
Kurt-Schumacher-Allee 2
45657 Recklinghausen

Verzichten Sie bitte auf Bewerbungsmappen, Hefter oder Plastikhüllen, da es umweltfreundlicher ist und die Unterlagen aus Kostengründen nicht zurückgesandt werden.

RECKLINGHAUSEN ...

Gerne können Sie Ihre Bewerbung auch als E-Mail schicken an

E-Mail: Bewerbung.Fachbereich37@recklinghausen.de

Mit der Eingabe der Bewerbung erklären Sie sich gleichzeitig einverstanden, dass vorübergehend die erforderlichen Daten im Rahmen des Bewerbungsverfahrens gespeichert werden. Beachten Sie hierzu auch die Hinweise zum Datenschutz auf der Homepage der Stadt Recklinghausen https://www.recklinghausen.de/inhalte/startseite/rathaus_politik/datenschutz/hinweise_zum_datenschutz/index.asp. Sofern Ihnen eine schriftliche Absage zugeht, werden Ihre Bewerbungsunterlagen drei Monate aufbewahrt und anschließend unter Beachtung der datenschutzrechtlichen Vorschriften vernichtet.

Fahrtkosten und andere Auslagen können nicht erstattet werden.

Anforderungsprofil Notfallsanitäter/in (EG N)							
FB 37 Feuerwehr							
Formale Voraussetzungen							
Abgeschlossene Ausbildung zum/zur Notfallsanitäter/in							
gültige Fahrerlaubnis Klasse C1							
Rahmenbedingungen des Arbeitsplatzes							
Physische Belastungen							
Psychische Belastungen							
Mechanische Gefährdungen							
Gefahrstoffe							
Kriterien	Beschreibung	Ausprägung					Anmerkungen
Fachkenntnisse		5	4	3	2	1	
Rettungsdienst		X					
IT-Anwendungen (MS Office, Groupwise, Internet)				X			
Berichtswesen				X			
Medizinische Zusammenhänge (Grundkenntnisse)		X					
persönliche Kompetenzen		5	4	3	2	1	
Auffassungsgabe	Fähigkeit, Informationen zu verstehen und Probleme zu begreifen			X			
Belastbarkeit (psychisch/physisch)	ausgeglichene physische und psychische Konstitution, kann Stress kompensieren, ist der Belastung durch Zeitdruck und wechselnde Arbeitssituationen gewachsen		X				
Entscheidungsvermögen / Urteilsfähigkeit	Fähigkeit, Sachverhalte und Probleme folgerichtig zu untersuchen, zutreffend zu beurteilen und die Bereitschaft, rechtzeitig Entscheidungen zu treffen			X			
Lernfähigkeit / -bereitschaft	Bereitschaft zur aktiven Vertiefung und Erweiterung von Kenntnissen			X			
Selbstständigkeit / Eigeninitiative	Fähigkeit, Aufgaben ohne Anleitung zu erledigen und Aufgaben aus eigenem Antrieb in Angriff zu nehmen			X			
Verantwortungsbewusstsein	Bewusstsein, Verantwortung zu haben, und Bereitschaft, die Konsequenzen des eigenen Handelns zu tragen		X				
Zuverlässigkeit	Zeit- und sachgerechte Erledigung der übertragenen Aufgaben		X				
Glaubwürdigkeit/Authentizität				X			

Anforderungsprofil Notfallsanitäter/in (EG N)						
FB 37 Feuerwehr						
methodische Kompetenzen		5	4	3	2	1
Arbeits-/ Zeitmanagement	Fähigkeit, eigene Arbeitstätigkeiten unter Effizienzgesichtspunkten zielgerecht zu planen, zu entscheiden, durchzuführen und zu kontrollieren				X	
Ausdrucksfähigkeit	Fähigkeit, dem Verständnis des Adressaten und dem Zweck der Äußerung angemessen schriftlich und mündlich zu formulieren			X		
Organisationsfähigkeit	Fähigkeit, Arbeitsabläufe rationell und zielgerecht zu planen, zu koordinieren, durchzuführen und die Ergebnisse zu bewerten			X		
Präsentationsfähigkeit	Fähigkeit, Sachverhalte verständlich zu präsentieren					X
soziale Kompetenzen		5	4	3	2	1
Durchsetzungsfähigkeit	Fähigkeit, getroffene Entscheidungen mit überzeugenden Argumenten gegen Einwendungen durchzusetzen			X		
Kommunikationsfähigkeit	Fähigkeit, mit einer oder mehreren Personen mündlich oder schriftlich in Kontakt zu treten, einen Dialog aufzubauen und aufrecht zu erhalten sowie eigene Standpunkte und Emotionen authentisch und glaubwürdig zu vermitteln		X			
Kooperations-/ Teamfähigkeit	Bereitschaft, sich in Gruppen einzufügen, die Voraussetzungen für eine gute Zusammenarbeit zu schaffen und einen konstruktiven Beitrag zur gemeinsamen Zielerreichung zu leisten	X				
Konflikt-/ Kritikfähigkeit	Fähigkeit, sich in Konflikte einzubringen, produktiv zu einer Lösung beizutragen und Feedback als Voraussetzung für stetiges Lernen zu begreifen		X			
Führungskompetenzen		5	4	3	2	1
Mitarbeiterführung	Fähigkeit, das Verhalten der Mitarbeiter/innen so zu steuern, dass sie die bestmögliche Arbeitsleistung abgeben, die gestellten Aufgaben optimal bewältigen sowie auftretende Probleme hervorragend lösen					X
Mitarbeiterpotenzial erkennen und entwickeln	Fähigkeit und Bereitschaft, die fachliche und persönliche Entwicklung der Mitarbeiter/innen, unter Berücksichtigung des Nutzens für die Organisation, zu unterstützen und zu fördern.					X
Motivationsfähigkeit	Fähigkeit, Mitarbeiter/innen durch Überzeugung und Anerkennung zum Verfolgen der Arbeitsziele zu motivieren					X
Strategisches und konzeptionelles Denken und Handeln	Fähigkeit, gesellschaftliche, politische und betriebliche Entwicklungen/Trends frühzeitig zu erkennen und daraus Vorstellungen über neue Ansätze, Sichtweisen und Konzepte für den eigenen Bereich zu entwickeln					X
Geschlechtergerechtes Verhalten						X
Innovations- und Veränderungskompetenz						X

5 = unverzichtbar; 4 = sehr wichtig; 3 = wichtig; 2 = weniger wichtig; 1 = nicht erforderlich