



RECKLINGHAUSEN ...

... sucht

eine/n Abteilungsleiter/-in Gefahrenabwehr

Im Fachbereich Feuerwehr ist die Stelle des Abteilungsleiters/der Abteilungsleiterin 1 - Gefahrenabwehr verbunden mit der stellvertretenden Fachbereichsleitung zu besetzen. Es handelt sich um eine Vollzeitstelle nach Besoldungsgruppe A 14 Landesbesoldungsgesetz NRW.

Die Stadt Recklinghausen (ca. 119.000 Einwohner) unterhält eine Freiwillige Feuerwehr mit ca. 140 hauptamtlichen Kräften und ca. 250 aktiven ehrenamtlichen Feuerwehrangehörigen verteilt auf sechs Löschzüge.

Der Aufgabenbereich umfasst insbesondere nachfolgende Tätigkeitsbereiche mit Bearbeitungs- und Entscheidungsbefugnissen

- Organisatorische und strategische Leitung der Abteilung 1 Gefahrenabwehr mit den unterstellten Sachgebieten
 - Einsatzvorbereitung, Ausbildung, ehrenamtliche Kräfte
 - Einsatzdienst
 - Vorbeugender Brandschutz
- Allgemeine Leitungsaufgaben in personeller, fachlicher, finanzieller und organisatorischer Hinsicht
- Strategische Einsatzplanung und -taktik, Einsatzlenkung
- Brandschutzbedarfsplanung und -controlling
- Aufsicht über die Wachabteilungsleitungen
- Konzeptionierung der Aus- und Fortbildung der ehrenamtlichen sowie der hauptamtlichen Einsatzkräfte
- Brandschutztechnische Stellungnahmen im bauaufsichtlichen Verfahren
- Prüfung/Begutachtung von Brandschutzkonzepten für Gebäude besonderer Art und Nutzung
- Leitung von Einsätzen zur Gefahrenabwehr gem. BHKG

Sie sollen als stellvertretende Fachbereichsleitung die mit den hauptamtlichen Kräften besetzte Feuer- und Rettungswache im Abwesenheitsfall des Fachbereichsleiters leiten. Des Weiteren obliegt Ihnen die Zuständigkeit für drei Sachgebiete in der Abteilung. Die besondere Förderung der ehrenamtlichen Löschzüge wird erwartet und ist ein wichtiger Teil der Tätigkeit.

Ihr Interesse bekunden können Beamtinnen und Beamte, die die Laufbahnprüfung für das zweite Einstiegsamt der Laufbahngruppe 2 des feuerwehrtechnischen Dienstes (ehemals höherer feuerwehrtechnischer Dienst) abgelegt haben oder spätestens die Laufbahnprüfung im Jahr 2020 erfolgreich ablegen werden und die Zugführer-Prüfung nach §§ 15 ff VAP2.2-Feu im Jahr 2019 bereits bestanden haben.

Wünschenswert ist es, wenn Sie über Kenntnisse im vorbeugenden Brandschutz sowie über Einsatzerfahrung verfügen. Außerdem sollte die Bereitschaft vorhanden sein, gelegentlich Führungsdienste durchzuführen. Es wird erwartet, dass Sie Ihren Wohnsitz in Recklinghausen oder in unmittelbarer Nähe nehmen.

Bewerbungen von Frauen sind ausdrücklich erwünscht. Sie werden entsprechend dem Landesgleichstellungsgesetz NRW und dem Frauenförderplan der Stadt Recklinghausen berücksichtigt.

Bewerbungen von geeigneten schwerbehinderten Menschen sowie Menschen mit Migrationshintergrund sind ebenfalls ausdrücklich erwünscht.

Im Übrigen wird auf das beigefügte Anforderungsprofil der Stelle, das Bestandteil dieser Ausschreibung ist, hingewiesen.

Für fachliche Fragen wenden Sie sich an den Leiter der Feuerwehr Herrn Schild, Telefon 02361/30699-1000.

Ihre aussagefähige Bewerbung richten Sie bitte mit den üblichen Bewerbungsunterlagen bis zum **28. Mai 2020** an:

Feuerwehr Recklinghausen
Kurt-Schumacher-Allee 2 - 45657 Recklinghausen
E-Mail: thorsten.schild@recklinghausen.de

Anforderungsprofil

FB 37, Abteilungsleitung 1 - Gefahrenabwehr A14

Formale Voraussetzungen

Erfolgreich abgeschlossene Laufbahnprüfung für den höheren feuerwehrtechnischen Dienst (Laufbahngruppe 2, 2. Einstiegsamt)

Bewerber müssen die Zugführerprüfung nach §§ 15 ff VAP2.2-Feu in 2019 bereits bestanden haben und in 2020 die Laufbahnprüfung ablegen.

uneingeschränkte Tauglichkeit für den Einsatzdienst (G26.3)

fundierte Kenntnisse im vorbeugenden und abwehrenden Brandschutz

wünschenswert

Rahmenbedingungen des Arbeitsplatzes

Psychische Belastungen

Physische Belastungen

Gefahrstoffe

Brand- und Explosionsgefährdungen

Kriterien	Beschreibung	Ausprägung					Anmerkungen
-----------	--------------	------------	--	--	--	--	-------------

Fachkenntnisse

5 4 3 2 1

Brandschutz

X

IT-Anwendungen (MS Office, outlook, Internet)

X

Rechtskenntnisse (generelle)

X

Rechtskenntnisse (spezielle)

BHKG

X

Bauordnungsrecht

BauO NRW, SBauVO

X

persönliche Kompetenzen

5 4 3 2 1

Auffassungsgabe

Fähigkeit, Informationen zu verstehen und Probleme zu begreifen

X

Belastbarkeit (psychisch/physisch)

ausgeglichene physische und psychische Konstitution, kann Stress kompensieren, ist der Belastung durch Zeitdruck und wechselnde Arbeitssituationen gewachsen

X

Entscheidungsvermögen / Urteilsfähigkeit

Fähigkeit, Sachverhalte und Probleme folgerichtig zu untersuchen, zutreffend zu beurteilen und die Bereitschaft, rechtzeitig Entscheidungen zu treffen

X

Lernfähigkeit / -bereitschaft

Bereitschaft zur aktiven Vertiefung und Erweiterung von Kenntnissen

X

Selbstständigkeit / Eigeninitiative

Fähigkeit, Aufgaben ohne Anleitung zu erledigen und Aufgaben aus eigenem Antrieb in Angriff zu nehmen

X

Verantwortungsbewusstsein

Bewusstsein, Verantwortung zu haben, und Bereitschaft, die Konsequenzen des eigenen Handelns zu tragen

X

Zuverlässigkeit

Zeit- und sachgerechte Erledigung der übertragenen Aufgaben

X

Glaubwürdigkeit/Authentizität

X

Anforderungsprofil						
FB 37, Abteilungsleitung 1 - Gefahrenabwehr A14						
methodische Kompetenzen		5	4	3	2	1
Arbeits-/ Zeitmanagement	Fähigkeit, eigene Arbeitstätigkeiten unter Effizienz Gesichtspunkten zielgerecht zu planen, zu entscheiden, durchzuführen und zu kontrollieren		X			
Ausdrucksfähigkeit	Fähigkeit, dem Verständnis des Adressaten und dem Zweck der Äußerung angemessen schriftlich und mündlich zu formulieren			X		
Organisationsfähigkeit	Fähigkeit, Arbeitsabläufe rationell und zielgerecht zu planen, zu koordinieren, durchzuführen und die Ergebnisse zu bewerten		X			
Präsentationsfähigkeit	Fähigkeit, Sachverhalte verständlich zu präsentieren			X		
soziale Kompetenzen		5	4	3	2	1
Durchsetzungsfähigkeit	Fähigkeit, getroffene Entscheidungen mit überzeugenden Argumenten gegen Einwendungen durchzusetzen		X			
Kommunikationsfähigkeit	Fähigkeit, mit einer oder mehreren Personen mündlich oder schriftlich in Kontakt zu treten, einen Dialog aufzubauen und aufrecht zu erhalten sowie eigene Standpunkte und Emotionen authentisch und glaubwürdig zu vermitteln	X				
Kooperations-/ Teamfähigkeit	Bereitschaft, sich in Gruppen einzufügen, die Voraussetzungen für eine gute Zusammenarbeit zu schaffen und einen konstruktiven Beitrag zur gemeinsamen Zielerreichung zu leisten			X		
Konflikt-/ Kritikfähigkeit	Fähigkeit, sich in Konflikte einzubringen, produktiv zu einer Lösung beizutragen und Feedback als Voraussetzung für stetiges Lernen zu begreifen		X			
Führungs Kompetenzen		5	4	3	2	1
Mitarbeiterführung	Fähigkeit, das Verhalten der Mitarbeiter/innen so zu steuern, dass sie die bestmögliche Arbeitsleistung abgeben, die gestellten Aufgaben optimal bewältigen sowie auftretende Probleme hervorragend lösen	X				
Mitarbeiterpotenzial erkennen und entwickeln	Fähigkeit und Bereitschaft, die fachliche und persönliche Entwicklung der Mitarbeiter/innen, unter Berücksichtigung des Nutzens für die Organisation, zu unterstützen und zu fördern.		X			
Motivationsfähigkeit	Fähigkeit, Mitarbeiter/innen durch Überzeugung und Anerkennung zum Verfolgen der Arbeitsziele zu motivieren			X		
Strategisches und konzeptionelles Denken und Handeln	Fähigkeit, gesellschaftliche, politische und betriebliche Entwicklungen/Trends frühzeitig zu erkennen und daraus Vorstellungen über neue Ansätze, Sichtweisen und Konzepte für den eigenen Bereich zu entwickeln			X		
Geschlechtergerechtes Verhalten				X		
Innovations- und Veränderungskompetenz				X		

5 = unverzichtbar; 4 = sehr wichtig; 3 = wichtig; 2 = weniger wichtig; 1 = nicht erforderlich