

Wir erbringen Dienstleistungen für ca. 78 000 Bürger:innen.

Dazu brauchen wir Sie im Amt für Jugend und Familie als

pädagogische Fachkraft (Springer:in)
(m/w/d)
in städtischen Kindertageseinrichtungen

Zur Abdeckung fehlender Fachkräfte in Urlaubs- und Fehlzeiten in den 15 städtischen Einrichtungen werden flexible, einrichtungsübergreifende Fachkräfte als Springer:innen benötigt.

Die Eingruppierung ist nach den Bestimmungen des Tarifvertrages für den öffentlichen Dienst in die Entgeltgruppe S 08 a TVöD-SuE vorgesehen.

Stellenprofil

Entsprechend des Beschäftigungsumfangs der zu vertretenden Stelle kann der Arbeitseinsatz in pädagogisch unterschiedlich ausgerichteten städtischen Kindertageseinrichtungen erfolgen (Arbeit nach dem situationsorientierten Ansatz, z.T. in altershomogenen Gruppen, im Einzelfall auch Arbeit nach einem offenen Konzept). Gegebenenfalls kann der Einsatz in einer U 3 Gruppe (Typ I oder II) oder die Betreuung eines anerkannten, integrativen Kindes unter Berücksichtigung des Inklusionsgedanken erforderlich sein. Auch projektbezogene Aufgaben sind möglich.

Erwartet wird:

- Bereitschaft zu einem flexiblen Einsatz in den 15 städtischen Kindertageseinrichtungen
- Umsetzung des Bildungs-, Erziehungs- und Betreuungsauftrages nach dem Kinderbildungsgesetz (KiBiz) und der „Bildungsgrundsätze in Kindertagesbetreuung und Schulen im Primarbereich in NRW“ vom 30.04.2015
- Förderung einer alltagsintegrierten Sprachbildung, einer vorurteilsbewussten Bildung und Erziehung, Umsetzung des Bereiches „Partizipation“
- Konstruktive Zusammenarbeit mit dem Team, der Leitung, den Eltern, dem Träger und kooperierenden Institutionen und
- Umsetzung der einrichtungsspezifischen pädagogischen Konzeption, Mitarbeit an der Weiterentwicklung

Voraussetzungen:

- abgeschlossene Ausbildung als staatlich anerkannte:r Erzieher:in / Heilpädagog:in / Heilerziehungspfleger:in oder abgeschlossenes Studium der Heilpädagogik, Sozialpädagogik, Sozialarbeit mit staatlicher Anerkennung oder abgeschlossenes Diplom-, Bachelor- oder Masterstudium mit Schwerpunkt Kindheitspädagogik, Erziehungswissenschaften, Rehabilitationspädagogik oder Sonderpädagogik oder
- erfolgreich abgeschlossener fachtheoretischer Prüfungsteil der Erzieher:innen-Ausbildung (vor mehr als vier Jahren) ohne Ableistung des Berufspraktikums oder
- erfolgreich abgeschlossene Ausbildung als Gesundheits- und Kinderkrankenpfleger:in
- ferner kann sich bewerben, wer die erste Staatsprüfung bzw. einen Masterabschluss für das Lehramt an Grundschulen erfolgreich absolviert hat oder mindestens 95 Creditpoints im Rahmen eines Hochschulstudiums erworben hat (in mindestens drei der folgenden Studieninhalten: Grundlagenwissen soziale Arbeit/Sozialpädagogik und Erziehung/ Bildung (zwingend erforderlich), Institutionelle Kenntnisse der Kinder- und Jugendhilfe, Entwicklung, Lebenslagen, Lebenssituationen von Kindern, (Entwicklungs-) Psychologie, Soziologie, Professionelles Handeln und pädagogische Interaktion, Reflektion und (Selbst-) Evaluation)

Weitere Voraussetzungen sind:

- fundiertes Fachwissen und Fähigkeit zur Umsetzung des Fachwissens in der pädagogischen Arbeit mit Kindern und ihren Familien
- ein hohes Maß an Flexibilität
- Bereitschaft zur Teamarbeit, Engagement, aber auch Eigeninitiative und Kreativität in der pädagogischen Arbeit
- kommunikative Kompetenzen
- Lust in verschiedenen Teams zu arbeiten und die Einrichtungen je nach Bedarf flexibel zu unterstützen

Wenn das Stellenprofil Ihr Interesse weckt und Sie die beschriebenen Voraussetzungen erfüllen, freuen wir uns über Ihre Bewerbung.

Im Rahmen dieser Dauerausschreibung nehmen wir laufend Bewerbungen entgegen und führen je nach Einstellungsmöglichkeiten und Bewerbungseingang Auswahlverfahren durch.

Die Stellen sind grundsätzlich auch für Teilzeitbeschäftigte geeignet. Sie müssen jedoch in der Lage sein, ihre Arbeitszeit flexibel zu gestalten (Dienst auch an Nachmittagen). Ist eine Teilzeitbeschäftigung gewünscht, geben Sie bitte in Ihrer Bewerbung den gewünschten Beschäftigungsumfang an.

Für eventuelle Rückfragen stehen Ihnen Frau Müller (02043 / 99 2423) und Herr Freudiger (02043 / 99 2043) vom Amt für Jugend und Familie gerne zur Verfügung.

Die **Stadt Gladbeck** strebt an, den Männeranteil im Bereich der Kindertageseinrichtungen zu erhöhen. Bewerbungen von Männern sind daher ausdrücklich erwünscht.

Bewerber:innen mit Schwerbehinderung werden bei gleicher Eignung, Befähigung und fachlicher Leistung bevorzugt berücksichtigt.

Gladbeck liegt verkehrsgünstig in der Emscher-Lippe Region, Schnittstelle zwischen dem Ruhrgebiet und dem Münsterland. Die frühere Bergbaustadt zeichnet sich aus durch eine moderne mittelständische Wirtschaftsstruktur, eine gute Wohnqualität und ein profiliertes Schulsystem und hat ein attraktives Kultur-, Sport- und Freizeitleben.

Bitte richten Sie Ihre aussagekräftige Bewerbung mit vollständigen Unterlagen (Lebenslauf, Zeugniskopien, Arbeitsnachweise) an die **Stadtverwaltung Gladbeck –**

Personalabteilung –, Willy-Brandt-Platz 2, 45964 Gladbeck. Gerne nehmen wir Ihre Bewerbung auch per E-Mail unter Jannick.Ueberschaer@stadt-gladbeck.de entgegen.

Bitte reichen Sie nur unbeglaubigte Kopien ein, da die Bewerbungsunterlagen aus Kostengründen nicht zurückgesandt werden. Sofern Ihnen eine schriftliche Absage zugeht, werden Ihre Bewerbungsunterlagen drei Monate aufbewahrt und anschließend unter Beachtung datenschutzrechtlicher Vorschriften vernichtet. Bitte verzichten Sie auf die Verwendung von Bewerbungsmappen. Sofern Sie die Rücksendung Ihrer Bewerbungsunterlagen wünschen, fügen Sie bitte einen ausreichend frankierten DIN A 4 Umschlag bei.

Mit der Zusendung der Bewerbung erklären Sie sich gleichzeitig damit einverstanden, dass vorübergehend erforderliche Daten im Rahmen des Bewerbungsverfahrens gespeichert werden. Unsere Datenschutzhinweise zur Verarbeitung von personenbezogenen Daten im Rahmen Ihrer Bewerbung finden Sie unter: www.gladbeck.de/datenschutz-bewerbung.