

Castrop-Rauxel, die Europastadt im Grünen mit ca. 75.000 Einwohner*innen, liegt zwischen den Ruhrmetropolen Dortmund und Bochum und gehört zum Kreis Recklinghausen.

Wir suchen zum nächstmöglichen Eintritt für den Bereich 56 (Kinderförderung) befristet und unbefristet in Teil- und Vollzeit mehrere

Erzieher*innen (m/w/d)
Vergütung EG S 8a TVöD-SuE

Ihre Aufgaben:

- Umsetzung des Bildungsauftrages im pädagogischen Alltag, u. a. alltagsintegrierte Sprachförderung, Partizipation, Bildung und Erziehung auf Grundlage der Bildungsvereinbarung NRW zur Betreuung und Förderung von Kindern im Alter von 0-6 Jahren
- Mitwirkung an der Entwicklung und Umsetzung einrichtungsbezogener pädagogischer Konzepte
- konstruktive Zusammenarbeit im Team, mit den Eltern, dem Träger, den Schulen und anderen Institutionen
- Vermittlung von Sozialkompetenzen, Motivation der Kinder, Aus- und Aufbau des Selbstbewusstseins

Ihre Voraussetzungen:

Sie verfügen über eine abgeschlossene Ausbildung als staatlich anerkannte/r Erzieher*in oder alternativ über ein abgeschlossenes Studium der Heilpädagogik, Sozialpädagogik oder Sozialarbeit mit staatlicher Anerkennung oder über ein abgeschlossenes Diplom-, Bachelor- oder Masterstudium mit Schwerpunkt Kleinkind- bzw. Elementarpädagogik.

Ferner verfügen Sie über ein fundiertes Fachwissen und besitzen die Fähigkeit zur Umsetzung des Wissens in der täglichen pädagogischen Arbeit mit den Kindern und ihren Familien.

Darüber hinaus wünschen wir uns:

- ein hohes Maß an Einfühlungsvermögen und Flexibilität
- Belastbarkeit und Verantwortungsbewusstsein
- Initiative, Kreativität und Engagement in der pädagogischen Arbeit
- interkulturelle und soziale Kompetenzen
- die Bereitschaft zur Teamarbeit und eine ausgeprägte Kommunikationsfähigkeit
- grundlegende EDV-Kenntnisse

Wir bieten Ihnen:

- einen interessanten, abwechslungsreichen Arbeitsplatz mit guten Aus- und Fortbildungsmöglichkeiten in einem kollegialen Umfeld
- flexible Arbeitszeitmodelle zur Steigerung der Work-Life Balance
- Angebote zur betrieblichen Gesundheitsförderung (z.B. Betriebssportangebote und Gesundheitstage)
- Unterstützung bei der Nutzung nachhaltiger Mobilität
- in der Regel eine gute Anbindung an den öffentlichen Personennahverkehr

Die Stadtverwaltung Castrop-Rauxel fördert in vielfältiger Hinsicht aktiv die Gleichstellung ihrer Mitarbeiter*innen. Wir begrüßen daher ausdrücklich Bewerbungen unabhängig von Geschlecht, Behinderung, kultureller und sozialer Herkunft, Alter, Religion, Weltanschauung oder sexueller Identität.

Bewerbungen schwerbehinderter bzw. gleichgestellter Menschen im Sinne des Sozialgesetzbuches IX sind ausdrücklich erwünscht.

Ihre Fragen zum ausgeschriebenen Aufgabenbereich beantwortet Ihnen gerne die Leitung des Bereiches Kinderförderung, Frau Wimber (Tel.: 02305-106/2542, Claudia.Wimber@castrop-rauxel.de).

Fragen zum Auswahlverfahren und bezogen auf Ihre individuelle personalrechtliche Situation richten Sie bitte an Frau Hoppe vom Bereich Hauptverwaltung (Tel.: 02305/106-2144, bewerbung@castrop-rauxel.de).

Für Ihre aussagefähige Bewerbung mit eindeutigem Bezug zu den im Profil genannten Qualifikationsanforderungen sowie den üblichen Anlagen nutzen Sie bitte ausschließlich unser Online-Bewerbungsformular auf unserer Homepage <https://www.castrop-rauxel.de/bewerbung>.

Diese Ausschreibung erfolgt im Rahmen einer Dauerausschreibung.